

Ministarstvo zdravstva Tuzlanskog kantona na osnovu člana 181. stav 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 46/10 i 75/13) i člana 14. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj 17/00, 3/01, 12/03, 10/05, 3/08, 8/11 i 15/13) d o n o s i

P R A V I L N I K

O R A D N O M V R E M E N U

I -OPĆE ODREDBE

Član 1. **(Predmet Pravilnika)**

Ovim Pravilnikom uređuje se početak i završetak i raspored radnog vremena u javnim zdravstvenim ustanovama, privatnim zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, kao i privatnih zdravstvenih radnika koji imaju status ugovornih privatnih zdravstvenih radnika sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona na području Tuzlanskog kantona.

Član 2. **(Vrste zdravstvenih ustanova)**

- (1) Pod javnim zdravstvenim ustanovama na području Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kanton) koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove smatraju se sve zdravstvene ustanove čiji je osnivač Kanton ili općina i koje imaju zaključen ugovor o pružanju zdravstvenih usluga sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Kantona (u daljem tekstu: ustanove)
- (2) Pod privatnim zdravstvenim ustanovama se podrazumjevaju ustanove čiji su osnivači domaća i strana fizička, odnosno pravna lica i koje imaju zaključen ugovor o pružanju zdravstvenih usluga sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Kantona (u daljem tekstu: ustanove)
- (3) Privatni zdravstveni radnik je nositelj privatne prakse kojem je odobreno obavljanje privatne prakse rješenjem Ministarstva zdravstva koji imaju zaključen ugovor o pružanju zdravstvenih usluga sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Kantona (u daljem tekstu: nositelj privatne prakse).

II -ORGANIZACIJA RADA I RADNO VRIJEME

Član 3. **(Organizacija rada)**

Ustanove koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove obavezne su neprekidno pružati zdravstvenu zaštitu radom u jednoj, dvije ili više smjena, dvokratnim radnim vremenom, prilagođavanjem radnog vremena, pripravnošću ili dežurstvom u skladu sa potrebama stanovništva i oblicima pružanja zdravstvenih usluga.

Član 4. **(Pojam radnog vremena)**

Radno vrijeme je vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove za poslodavca.

Član 5.

(Puno i nepuno radno vrijeme)

- (1) Puno radno vrijeme zaposlenika traje 40 sati sedmično, ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju.
- (2) Puno radno vrijeme može se rasporediti na pet, odnosno šest radnih dana u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.
- (3) Nepunim radnim vremenom smatra se radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.

III - ZDRAVSTVENE USTANOVE

Član 6.

(Početak i završetak radnog vremena u domovima zdravlja)

- (1) U ordinacijama primarne zdravstvene zaštite i specijalističkim ordinacijama u domovima zdravlja radno vrijeme se određuje u pravilu od 7,00 do 21,00 sat.
- (2) Izuzetno, radno vrijeme se može i drugačije odrediti u skladu sa potrebama stanovništva, oblicima pružanja zdravstvene zaštite i organizacionim mogućnostima ustanove.

Član 7.

(Početak i završetak radnog vremena u drugim ustanovama)

- (1) U svim drugim ustanovama, radno vrijeme radnim danom počinje u 08,00 sati, a završava u 16,00 sati.
- (2) Izuzetno, početak i završetak radnog vremena može se i drugačije odrediti u skladu sa potrebama stanovništva, oblicima pružanja zdravstvene zaštite i organizacionim mogućnostima ustanove.

Član 8.

(Raspored radnog vremena)

Ustanove utvrđuju općim aktom pružanje zdravstvene zaštite i to:

- a) u hitnoj medicinskoj pomoći neprekidno od 0 do 24 sata sedam dana u sedmici;
- b) u primarnoj zdravstvenoj djelatnosti organiziranjem rada u jednoj ili dvije smjene, dvokratnim radnim vremenom, prilagođavanjem radnog vremena, te stalnom pripravnosti i dežurstvom prema potrebama stanovništva;
- c) dužinu radnog vremena u ambulantama sa malim brojem gravitirajućih pacijenata u skladu sa srazmjernim brojem registriranih pacijenata u odnosu na utvrđene normative za jedan zdravstveni tim;
- d) u specijalističko-konsultativnoj zdravstvenoj djelatnosti organiziranjem rada u jednoj ili dvije smjene, dvokratnim radnim vremenom, te prilagođavanjem radnog vremena prema potrebama stanovništva;
- e) u bolničkoj zdravstvenoj djelatnosti u jednoj ili više smjena te posebnim uvjetima rada (dežurstvo i stalna pripravnost) prema potrebama stanovništva i pojedinih oblika bolničkog liječenja u skladu sa mogućnostima zdravstvene ustanove.

Član 9.

(Označavanje radnog vremena i provjera pridržavanja)

- (1) Obavijest o početku i završetku radnog vremena svake organizacione jedinice ustanove, mora biti vidljivo i čitko označena na ulaznim vratima.
- (2) Provjeru pridržavanja radnog vremena redovno provodi direktor ustanove.

Član 10.
(Dnevni odmor)

- (1) Zaposlenik koji radi u punom radnom vremenu, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.
- (2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.
- (3) Način i vrijeme korištenja odmora iz stava 2. ovog člana uređuje se općim aktom ustanove ili ugovorom o radu.

Član 11.
(Odsustvo zdravstvenog radnika)

Za vrijeme odsustva zdravstvenog radnika, pacijenta preuzima drugi zdravstveni radnik prema rasporedu naznačenom na vratima svake ordinacije.

Član 12.
(Pravilnik o radnom vremenu)

Pravilnik o radnom vremenu ustanove donosi upravni odbor na prijedlog direktora, ukoliko statutom nije drugačije određeno.

IV-NOSITELJ PRIVATNE PRAKSE

Član 13.
(Puno radno vrijeme)

Puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično.

Član 14.
(Raspored radnog vremena)

- (1) Nositelj privatne prakse utvrđuje svojom odlukom raspored radnog vremena.
- (2) Početak, završetak i raspored radnog vremena mora biti organizovano u jednoj ili dvije smjene, dvokratnim radnim vremenom, prilagođavanjem radnog vremena, prema potrebama stanovništva i oblicima pružanja zdravstvene zaštite.

Član 15.
(Označavanje radnog vremena i provjera pridržavanja)

- (1) Obavijest o početku i završetku radnog vremena ordinacije ili apoteke mora biti vidljivo i čitko označena na ulaznim vratima ordinacije ili apoteke.
- (2) Nositelj privatne prakse je obavezan pridržavati se utvrđenog radnog vremena.

Član 16.
(Dnevni odmor)

- (1) Zaposlenik koji radi u punom radnom vremenu, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.
- (2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.
- (3) Način i vrijeme korištenja odmora iz stava 2. ovog člana uređuje se odlukom ili ugovorom o radu.

Član 17.
(U slučaju odsutnosti ili privremene obustave rada)

Nositelj privatne prakse obavezan je u slučaju odsutnosti ili privremene obustave rada osigurati za opredjeljene osigurane osobe zamjenu ugovorom sa drugim zdravstvenim radnikom iste struke i specijalizacije koji obavlja privatnu praksu ili sa zdravstvenom

ustanovom primarne zdravstvene zaštite koji će za to vrijeme umjesto njega pružati zdravstvenu zaštitu tim osobama.

V -VANREDNE OKOLNOSTI

Član 18. (Vanredne okolnosti)

U slučaju nastupa vanrednih okolnosti koje nalažu drugačiji raspored radnog vremena ministar Ministarstva zdravstva Tuzlanskog kantona može odrediti i drugačiji raspored radnog vremena, kao i drugačiju preraspodjelu radnog vremena, do isteka vanrednih okolnosti.

VI- NEPOŠTIVANJE RADNOG VREMENA

Član 19. (Nepoštivanje radnog vremena)

Nepoštivanje propisanog radnog vremena predstavlja težu povredu radne dužnosti zdravstvenih radnika.

VII- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20. (Donošenje općeg akta i odluke)

Ustanove i nositelji privatne prakse su dužni uskladiti opće akte i odluku o radnom vremenu u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog pravilnika.

Član 21. (Prestanak važenja Pravilnika)

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o radnom vremenu u zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, kao i privatnih zdravstvenih radnika koji imaju status ugovornih privatnih zdravstvenih radnika („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj 6/15)

Član 22. (Stupanje na snagu i objava)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
Ministarstvo zdravstva
Broj: 13/1-37-029925/15
Tuzla, 27.01.2016. godine

MINISTAR

dr.med. Bahrudin Hadžiefendić