



# SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA

GODINA 24 • TUZLA, PETAK 17. OŽUJKA 2017. GODINE • IZDANJE NA HRVATSKOM JEZIKU • BROJ 5

175

Na temelju članka 24. stavak 1. točka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04), na prijedlog poslanika Mirze Omerdića, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj 16.3.2017. godine, donosi

## ZAKON

### O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O VISOKOJ NAOBRAZBI

#### Članak 1.

U Zakonu o visokoj naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/16 i 10/16), u članku 2. u stavku (1), iza točke kk) dodaju se nove točke ll) i mm), koje glase:

„ll) Student apsolvent je student završne godine studija, koji je odslušaio i ovjerio posljednji semestar studija a nije diplomirao i koji je u roku utvrđenom statutom visokoškolske ustanove dužan završiti započeti studij,

mm) Student imatrikulant je student koji nije diplomirao u roku utvrđenom za studenta apsolventa i koji se vodi u evidenciji visokoškolske ustanove bez obveze obnavljanja završne godine studija u kojem statusu može ostati do roka utvrđenog statutom visokoškolske ustanove.“

#### Članak 2.

U članku 49. dodaje se novi stavak (2), koji glasi:

„(2) U slučaju razrješenja upravnog odbora od strane Vlade Kantona ili senata visokoškolske ustanove imenuje se privremeni upravni odbor.“

#### Članak 3.

U članku 57. iza stavka (10), dodaje se novi stavak (11), koji glasi:

„(11) Iznimno, u slučaju prestanka mandata ili razrješenja rektora, a ukoliko iz objektivnih razloga ne bude bilo moguće imenovati vršitelja dužnosti rektora na način predviđen u stavcima (6) i (7) ovog članka, odluku o tome će donijeti osnivač.“

#### Članak 4.

U članku 68. u stavku (4), riječi „na tom fakultetu ili akademiji“ zamjenjuju se riječima „na toj visokoškolskoj

ustanovi, s tim da najmanje polovinu nastavne norme mora biti angažiran na fakultetu/akademiji na koju se bira“.

#### Članak 5.

U članku 82. iza stavka (3), dodaje se novi stavak (4), koji glasi:

„(4) Po zahtjevu za zaključivanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme iz stavka (3) ovog članka, rektor/ravnatelj javne visokoškolske ustanove dužan je isti zaključiti najkasnije u roku od tri mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.“

Dosadašnji stavci (4), (5) i (6) postaju stavci (5), (6) i (7).

#### Članak 6.

U članku 90. u stavku (4), točka se zamjenjuje zarezom i dodaje se tekst:

„odnosno 40 godina mirovinskog staža.“

#### Članak 7.

U članku 97. u nazivu članka, riječ „javnoj“ briše se.

U istom članku u stavku (1), riječ „javne“ briše se.

#### Članak 8.

U članku 150. u stavku (1), iza riječi „Student“ dodaje se riječ „imatrikulant“.

U istom članku u stavku (4), tekst „2017/2018. godine“ zamjenjuje se tekстом „2020/2021. godine“.

U istom članku u stavku (5), tekst „2018/2019. godine“ zamjenjuje se tekстом „2020/2021. godine“.

#### Članak 9.

##### (Mandat organa Univerziteta u Tuzli zatečenih na dužnosti)

(1) Predsjedniku i članovima Upravnog odbora Univerziteta koji su zatečeni na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona prestaje mandat. Vlada Kantona i Senat Univerziteta će imenovati predsjednika i članove privremenog Upravnog odbora Univerziteta u roku od tri dana od dana stupanja na snagu ovog zakona i njihov mandat će trajati do imenovanja Upravnog odbora sukladno odredbama Zakona.

(2) Osobi zatečenoj na dužnosti rektora Univerziteta na dan stupanja na snagu ovog zakona prestaje mandat. Funkciju rektora Univerziteta do imenovanja vršitelja dužnosti rektora, obavljat će najstariji član Senata

Univerziteta ili drugi član Senata kojeg odredi Senat ukoliko najstariji član Senata ne bude u mogućnosti obavljati tu funkciju. Vršitelja dužnosti rektora Univerziteta imenovat će Skupština Kantona na prijedlog Komisije za naobrazbu, kulturu, šport i mlade Skupštine Kantona.

(3) Prorektorima zatečenim na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona prestaje dužnost. Vršitelje dužnosti prorektora imenovat će Senat Univerziteta na prijedlog vršitelja dužnosti rektora Univerziteta.

(4) U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, organi Univerziteta i osobe obuhvaćene ovim člankom bit će izabrani, odnosno imenovani sukladno Zakonu.

#### Članak 10.

##### (Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Skupština

Broj: 01-02-154-11/17  
Tuzla, 16.3.2017. godine

PREDSJEDNIK  
Skupštine Tuzlanskog  
kantona,

Senad Alić, v.r.

176

Na temelju članka 5. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11) i članka 21. stavak (4) Zakona o robnim rezervama Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 4/16), na usuglašen prijedlog Kantonalne direkcije robnih rezervi i kantonalnih organa nadležnih za vršenje inspeksijskog nadzora, Vlada Tuzlanskog kantona na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, d o n o s i

## U R E D B U

o načinu postupanja sa trajno oduzetim predmetima i robom u inspeksijskom postupku

### DIO PRVI – TEMELJNE ODREDBE

#### Članak 1.

##### (Predmet)

Ovom uredbom uređuje se način postupanja Kantonalne direkcije robnih rezervi (u daljem tekstu: Direkcija) sa trajno oduzetim predmetima i robom (u daljem tekstu: roba) pravomoćnim – konačnim prekršajnim nalogom koji je izdat u postupku inspeksijskog nadzora.

#### Članak 2.

##### (Izuzeće od primjene)

Od primjene ove uredbe izuzeti su oružje, municija, eksploziv i otrovne i radio aktivne materije, droga, lijekovi, predmeti numizmatičke, arheološke i etnološke vrijednosti, plemeniti metali i druge dragocjenosti, kao i drugi predmeti za koje je propisan poseban tretman i postupanje.

#### Članak 3.

##### (Definicija pojmova)

Pojedini pojmovi upotrijebljeni u ovoj uredbi, imaju sljedeće značenje:

a) predmet prekršaja – predmeti, roba, proizvodi, sredstva rada i drugo, koji su upotrijebljeni, ili su bili namijenjeni za izvršenje prekršaja, ili koji su nastali izvršenjem prekršaja,

b) subjekt nadzora – pravna i fizička osoba registrirana kod nadležnog organa za obavljanje određene djelatnosti, kao i pravna i fizička osoba koja obavlja određenu djelatnost bez rješenja nadležnog organa, nad kojom se vrši inspeksijski nadzor,

c) skladište – skladišni prostor u kome je smještena oduzeta roba,

d) način smještaja predmeta prekršaja – prijem predmeta prekršaja u skladište sa ispravama koje prate predmet prekršaja, prijevoz od mjesta oduzimanja do mjesta skladištenja i angažiranje radnika koji vrše utovar na mjestu konačnog oduzimanja predmeta prekršaja i istovar u skladište,

e) način čuvanja predmeta prekršaja – mjere i radnje koje uobičajeno vrši skladištar, u cilju očuvanja predmeta prekršaja u određenom stanju, količini, kvalitetu i vrijednosti koja je utvrđena u postupku inspeksijskog nadzora.

### DIO DRUGI – POSTUPANJE SA TRAJNO ODUZETIM ROBAMA

#### Članak 4.

Nakon pravomoćnog – konačnog prekršajnog naloga o oduzimanju robe Direkcija istom raspolaže i postupa na način:

a) da robu skladišti i čuva sukladno zakonskim propisima i da odgovara za istu od momenta preuzimanja,

b) da postupa sukladno pravomoćnom - konačnom prekršajnom nalogu,

c) da je može prodati,

d) da je može donirati – ustupiti,

e) da je može uništiti,

f) da je može zadržati za robne rezerve.

#### Članak 5.

##### (Skladište za smještaj trajno oduzete robe)

(1) Trajno oduzeta roba smješta se u odgovarajuće skladište ili ostavlja u objektu subjekta nadzora.

(2) Odgovarajuće skladište je skladište koje ispunjava uvjete u ovisnosti od vrste privremeno oduzete robe, kao i odgovarajući objekti i prostori za smještaj specifične vrste robe (u daljem tekstu: skladište) kao što su:

a) rezervoar – za smještaj nafte i naftnih derivata;

b) stovarište za smještaj građevinskog materijala i druge robe;

c) garaža, parking prostor ili drugi prostor podoban za smještaj motornih i drugih vozila;

d) hladnjača;

e) drugi odgovarajući objekt ili prostor za smještaj trajno oduzete robe specifične vrste koja zahtijeva posebne uvjete smještaja i čuvanja.

(3) U slučaju nepostojanja skladišta Direkcije, ista zaključuje ugovor sa drugim skladištarom o uskladištenju robe.

(4) Troškovi transporta robe padaju na subjekt nadzora.

(5) Ako subjekt nadzora ne osigura transport privremeno oduzetih roba u odgovarajućim uvjetima odgovoran je za štetu nastalu na tim robama.

#### **Članak 6.**

##### **(Prijem trajno oduzete robe u skladište)**

(1) Prijem trajno oduzete robe u skladište vrši skladištar.

(2) Skladištar izdaje skladišnu prijemnicu ili zapisnik o vrsti, količini, cijeni robe, stanju robe i podatak o deklariranoj ili procijenjenoj vrijednosti robe, kao i drugim svojstvima primljene robe.

(3) Zapisnik o prijemu robe u skladište treba obvezno sadržavati i popis isprava i dokumenata koji prate robe.

(4) Direkcija je dužna voditi posebnu evidenciju o trajno oduzetim robama.

#### **Članak 7.**

##### **(Obveze skladištara)**

(1) Skladištar koji primi trajno oduzetu robu na čuvanje poduzima odgovarajuće radnje i mjere sukladno propisima, radi očuvanja robe u stanju, količini i kvalitetu u kojoj se nalazila u momentu predaje skladištaru.

(2) Skladištar je dužan voditi evidenciju o trajno oduzetoj robi koju je primio na čuvanje.

(3) Evidentiranje iz stavka (2) ovog članka vrši se na način kojim se određuje precizna identifikacija vrste, količine, cijene, svojstava, karaktera i fizičkog stanja robe (nova roba, uporabljavana, vidljivi nedostaci na robi ili ambalaži i dr.).

#### **Članak 8.**

##### **(Rok čuvanja trajno oduzete robe)**

Skladištar je dužan trajno oduzetu robu čuvati do okončanja postupka prodaje, uništenja, doniranja ili do donošenja odluke o zadržavanju oduzete robe za trajne robne rezerve.

#### **Članak 9.**

##### **(Komisija)**

(1) Vlada Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona) na prijedlog Direkcije, imenuje Komisiju za postupanje sa trajno oduzetom robom (u daljem tekstu: Komisija).

(2) Komisija iz stavka (1) ovog članka sastoji se od 3 (tri) člana koje predlažu, Direkcija, Uprava za inspekcijske poslove Tuzlanskog kantona, Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona i od 3 (tri) zamjenika koje predlažu: Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona, Ministarstvo trgovine, turizma i saobraćaja Tuzlanskog kantona i Ministarstvo unutarnjih poslova Tuzlanskog kantona.

#### **Članak 10.**

##### **(Prodaja oduzete robe)**

(1) Predmet prodaje može biti roba koja se po važećim propisima može staviti u promet.

(2) Prodaju oduzete robe Direkcija vrši putem:

- a) komisione prodaje,
- b) javnog nadmetanja.

(3) Postupak prodaje oduzete robe provodi Komisija.

#### **Članak 11.**

##### **(Komisiona prodaja)**

(1) Komisioni način prodaje trajno oduzete robe se koristi uvijek kada je trajno oduzetu robu moguće prodati komisiono.

(2) Sklapanje ugovora o komisionoj prodaji vrše Direkcija i komisionar.

(3) Prije zaključivanja komisionog ugovora iz stavka (2) ovog članka Direkcija će objaviti javni oglas o prikupljanju ponuda za zaključivanje ugovora o komisionoj prodaji i izvršit će odabir ekonomski najpovoljnijeg komisionara.

(4) Ugovor se zaključuje sa ekonomski najpovoljnijim komisionarom.

(5) Komisionim ugovorom se regulira komisiona provizija, način utvrđivanja prodajnih cijena, rokovi prodaje, troškovi i drugi uvjeti prodaje.

(6) Za praćenje realizacije komisionog ugovora odgovorna je Direkcija.

#### **Članak 12.**

##### **(Javno nadmetanje)**

(1) Postupak javnog nadmetanja pokreće se putem oglasa koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja, dnevnom tisku, radiju ili televiziji, a sadrži sljedeće podatke:

- a) naziv Direkcije,
- b) vrstu, količinu i cijenu robe po jedinici mjere,
- c) mjesto i vrijeme gdje se može pogledati roba prije početka nadmetanja,
- d) dan, sat i mjesto održavanja javne prodaje,
- e) visinu, način polaganja jamstva za sudjelovanje u javnom nadmetanju sa upozorenjem da kupac koji odustane od plaćanja i preuzimanja robe gubi pravo na povrat jamstva,
- f) da li su u cijenu robe uračunati porezi koji nastaju prilikom prodaje robe,
- g) ostali uvjeti javnog nadmetanja.

(2) Jamstvom se smatra depozit, koji je reguliran člankom 14. stavak 3. ove uredbe.

(3) Naknada za učešće u javnom nadmetanju iznosi 1% od objavljene početne cijene robe koja se prodaje.

(4) Naknada se uplaćuje bezgotovinski na račun Proračuna Tuzlanskog kantona.

(5) Oglašavanje javnog nadmetanja mora biti objavljeno najmanje sedam dana prije početka javnog nadmetanja.

#### **Članak 13.**

##### **(Nadležnost prodaje)**

Postupak prodaje oduzete robe putem javnog nadmetanja provodi Komisija.

#### **Članak 14.**

##### **(Postupak prodaje)**

(1) Oduzeta roba izložit će se na prvom javnom nadmetanju sa početnom cijenom koju utvrdi Komisija.

(2) Javno nadmetanje će se održati ukoliko u nadmetanju učestvuju najmanje dvije osobe.

(3) Na javnom nadmetanju mogu učestvovati pravne i fizičke osobe koje Komisiji polože dokaz o uplaćenom depozitu u vrijednosti od 20% od početne cijene robe koja se prodaje, s tim da taj iznos ne može biti manji od 100 KM.

(4) Ako na javnom nadmetanju nije postignuta utvrđena početna cijena zakazuje se drugo javno nadmetanje na kojem će se oduzeta roba prodati po najvišoj ponuđenoj cijeni, s tim da ta cijena ne može biti manja od polovine početne cijene. Ako ni na drugom javnom nadmetanju nije postignuta utvrđena početna cijena onda se roba donira.

#### **Članak 15.**

##### **(Rok plaćanja)**

Kupac je dužan izvršiti uplatu u roku od pet dana od dana javnog nadmetanja, i to bezgotovinski na račun Proračuna Tuzlanskog kantona.



### Članak 16. (Zapisnik)

(1) O svakoj pojedinačnoj prodaji sastavlja se zapisnik.

(2) Zapisnik sadrži podatke o učesnicima javnog nadmetanja (u daljem tekstu: učesnici) koji se nadmeću za istu vrstu ponuđene robe, vrsti i količini ponuđene i prodate robe i ponuđenim i postignutim cijenama.

(3) Zapisnik potpisuju učesnici i Komisija.

(4) Protekom ostavljenog roka za preuzimanje kupljene robe putem javnog nadmetanja sastavlja se kumulativni zapisnik o ukupnim rezultatima javne prodaje u koji se unose podaci o Direkciji, mjestu, početku i završetku prodaje, o vrstama, količinama i vrijednostima prodate robe, o naplaćenim iznosima cijena, podaci o preuzimanju robe odnosno konstatacije da kupac nije platio i preuzeo robu u ostavljenom roku i da je svim učesnicima javne prodaje koji nisu ponudili najviše cijene vraćeno jamstvo, kao i drugi podaci bitni za tu prodaju.

(5) Zapisnik sastavlja i potpisuje Komisija na temelju pojedinačne dokumentacije o provedenoj prodaji.

(6) Učesnici javne prodaje koji imaju primjedbe na rad Komisije mogu uložiti prigovor u roku od tri dana od dana kada je javna prodaja održana ravnatelju Direkcije.

(7) Rješenje po prigovoru se donosi u roku od osam dana od dana prijema prigovora.

(8) Rješenje ravnatelja Direkcije je konačno.

### Članak 17. (Troškovi)

(1) Sredstva za troškove preuzimanja, skladištenja, čuvanja i postupanja sa trajno oduzetim robama planiraju se u Proračunu Tuzlanskog kantona.

(2) Troškovi prijevoza robe od mjesta inspekcijske kontrole do mjesta skladištenja, padaju na teret osobe od koje je roba oduzeta.

### Članak 18. (Doniranje – ustupanje oduzete robe)

(1) Doniranje – ustupanje oduzete robe Direkcija može vršiti za humanitarne svrhe:

- a) u slučaju bezuspješne prodaje,
- b) kada su troškovi čuvanja i prodaje predmeta prekršaja vrlo visoki, odnosno veći od vrijednosti robe,
- c) kada je u pitanju roba kratkog roka trajanja,
- d) i u drugim opravdanim slučajevima (koje procijeni Komisija).

(2) Uvjeti, količina i način ustupanja robe u humanitarne svrhe vrši se sukladno Pravilniku o kriterijima i načinu dodjele pomoći iz robnih rezervi i trajno oduzetih predmeta i robe.

(3) Konačnu odluku o doniranju – ustupanju predmeta prekršaja u humanitarne svrhe donosi Vlada Kantona na prijedlog Direkcije.

(4) Nakon doniranja – ustupanja oduzetih predmeta prekršaja Direkcija sačinjava zapisnik koji sadrži sljedeće podatke:

- a) naziv organa, institucije ili osobe kome se donira – ustupa roba,
- b) naziv, vrsta, količina, cijena i vrijednost ustupljene robe,
- c) mjesto i vrijeme ustupanja robe,
- d) osobni podaci i svojstvo osoba koje ustupaju i primaju doniranu robu.

### Članak 19. (Uništenje oduzete robe)

(1) Kada je pravomoćnim – konačnim prekršajnim nalogom trajno oduzeta roba, Direkcija je dužna rješenjem odrediti uništenje oduzete robe u sljedećim slučajevima:

- a) kada je roba zabranjen promet,
- b) kada je roba istekao rok uporabe,
- c) kada je roba iz drugih razloga izgubila prometnu ili uporabnu vrijednost.

(2) Za uništenje robe iz stavka (1) ovog članka nadležna je Direkcija, a svu proceduru oko uništenja robe provodit će Komisija.

(3) Protiv rješenja iz stavka (1) ovog članka ne može se izjaviti žalba.

(4) Komisija je dužna izvršiti uništenje oduzete robe i sačiniti zapisnik o uništenju, a jedan primjerak zapisnika uručiti inspektor.

(5) Komisija je obvezna prije uništenja robe pribaviti odobrenje u uvjetima i mjestu uništenja robe od nadležnog općinskog organa na čijem se lokalitetu nalazi deponija za uništenje robe i osigurati usluge javnog poduzeća za komunalne usluge, te obavijestiti vlasnika robe o mjestu i datumu uništenja uz naznaku obvezne uplate troškova uništenja.

(6) Troškove uništenja snosi vlasnik robe i uplaćuju se u korist Proračuna Tuzlanskog kantona.

(7) Fizičko uništenje robe će izvršiti javno poduzeće koje se bavi poslovima odlaganja i uništenja otpadnih materija u postupku koji se primjenjuje za uništenje robe koja se uništava uz prisustvo inspektora i predstavnika Direkcije.

(8) Za male ili pojedinačne robe uništenje može vršiti Komisija uz prisustvo inspektora i predstavnika Direkcije.

(9) Komisija sačinjava zapisnik o izvršenom uništenju robe koji potpisuju članovi Komisije, inspektor nadležne inspekcije, vlasnik robe, osoba komunalnog poduzeća i osoba nadležnog organa koji je odobrio uništenje robe.

### Članak 20.

#### (Zanavljanje robnih rezervi – zadržavanje oduzete robe za robne rezerve)

(1) Po pravomoćnosti - konačnosti naloga inspektora kojim se oduzima roba za koju Direkcija utvrdi da je po svojim svojstvima trajnijeg karaktera, može odlučiti da ista posluži za zanavljanje robnih rezervi uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona.

(2) Po dobivenoj suglasnosti o zadržanoj robi za robne rezerve Direkcija će sačiniti zapisnik.

(3) Mjesečno izvješće o zadržanoj robni za robne rezerve Direkcija će dostaviti Vladi Kantona.

### Članak 21.

#### (Prihodi od izvršene prodaje robe)

Prihodi od izvršene prodaje robe pripadaju Proračunu Tuzlanskog kantona.

## DIO TREĆI – OBAVJEŠTAVANJE

### Članak 22.

#### (Vođenje evidencije)

(1) Direkcija koja u okviru svoje nadležnosti propisane ovom uredbom prodaje, ustupa, uništava i zanavlja oduzetu robu, dužna je voditi evidenciju o oduzetoj robi i bez odlaganja jedan primjerak zapisnika o prodaji robe, ustupanju robe, uništenju i zanavljanju, dostaviti inspekciji po čijem rješenju je roba privremeno oduzeta, odnosno organu po čijoj je pravomoćnoj odluci postupila.

(2) O načinu postupanja sa oduzetom robom sukladno ovoj uredbi ravnatelj Direkcije mjesečno obavještava Vladu Kantona.

(3) Mjesečno izvješće o postupanju po oduzetoj robi treba specificirati po vrsti, količini i novčanoj vrijednosti iste.



**DIO ČETVRTI – ZAVRŠNE ODREDBE****Članak 23.  
(Stupanje na snagu)**

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON                      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-05-4289/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**177**

Na temelju članka 34. stavak (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovne naobrazbe u Tuzlanskom kantonu Vlada Tuzlanskog kantona, koju zastupa ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa mr.sc. Zlatan Muratović i Samostalni sindikat radnika osnovne naobrazbe i odgoja Tuzlanskog kantona, kojeg zastupa predsjednik Mirzet Pozderović, zaključili su 23.02.2017. godine

**S P O R A Z U M****o utvrđivanju osnovice za obračun plaće radnika u osnovnim školama****I.**

Utvrđuje se osnovica za obračun plaće radnika u osnovnim školama za 2017. godinu u iznosu od 380,25 KM.

**II.**

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja i bit će objavljen u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

SAMOSTALNI SINDIKAT  
RADNIKA OSNOVNE NAOBRAZBE  
I ODGOJA

PREDSJEDNIK  
Mirzet Pozderović, v.r.

Broj: 02-75/17  
Tuzla, 23.02.2017. godine

TUZLANSKI KANTON  
VLADA  
TUZLANSKOG KANTONA

MINISTAR NAOBRAZBE,  
ZNANOSTI, KULTURE  
I ŠPORTA  
Mr.sc. Zlatan Muratović, v.r.

Broj: 02/1-14-4715-3/17  
Tuzla, 23.02.2017. godine

**178**

Na temelju članka 34. stavak (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost srednje naobrazbe u Tuzlanskom kantonu Vlada Tuzlanskog kantona, koju zastupa ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa mr.sc. Zlatan Muratović i Sindikat srednje i visoke naobrazbe, odgoja, znanosti i kulture BiH, Kantonalni odbor Tuzlanskog kantona, kojeg zastupa predsjednik Admir Terzić, zaključili su 23.02.2017. godine

**S P O R A Z U M****o utvrđivanju osnovice za obračun plaće radnika u srednjim školama****I.**

Utvrđuje se osnovica za obračun plaće radnika u srednjim školama za 2017. godinu u iznosu od 380,25 KM.

**II.**

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja i bit će objavljen u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

SINDIKAT SREDNJE I VISOKE  
NAOBRAZBE, ODGOJA, NAUKE  
I KULTURE BiH  
KANTONALNI ODBOR  
TUZLANSKOG KANTONA

PREDSJEDNIK  
Admir Terzić, v.r.

Broj: 02-66/17  
Tuzla, 23.02.2017. godine

TUZLANSKI KANTON  
VLADA

MINISTAR NAOBRAZBE,  
ZNANOSTI, KULTURE I ŠPORTA  
Mr.sc. Zlatan Muratović, v.r.

Broj: 02/1-14-4715-2/17  
Tuzla, 23.02.2017. godine

**179**

Na temelju članka 33. stavak 2. zakona o zdravstvenom osiguranju („Službene novine F BiH”, br. 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11) i članka 2. stavak 2. odluke o obimu prava na korištenje ortopedskih i drugih pomagala („Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 18/13) na usuglašeni prijedlog Ministarstva zdravstva Tuzlanskog kantona i Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona, Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj 17.02.2017. godine, donosi

**O D L U K U****O JEDINSTVENOJ LISTI ORTOPEDSKIH I DRUGIH POMAGALA****Članak 1.**

Ovom odlukom utvrđuje se jedinstvena lista ortopedskih i drugih pomagala, indikacije za stjecanje prava na pomagala i endoproteze, rokovi korištenja i učešće Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Zavod) u ostvarivanju prava osiguranih osoba na pomagala i endoproteze.

**Članak 2.****JEDINSTVENA LISTA ORTOPEDSKIH I DRUGIH POMAGALA**

Redni broj/Šifra pomagala	Naziv pomagala	Rok korištenja u mjesecima	Učešće Zavoda do (u KM)
<b>I</b>	<b>OFTAMOLOŠKA POMAGALA</b>		
1	<b>Očna proteza</b>		500,00
	1. za osobe do 7 godina	12	
	2. za osobe od 7 do 18 godina	18	
	3. za osobe preko 18 godina	36	
	<b>Indikacije:</b> Očna proteza osigurava se u slučaju gubitka oka, i to:		
	1. Puna obična - u slučaju potpunog odstranjenja očne jabučice;		
	2. Ljuspasta - u slučaju djelimičnog odstranjenja oka ili atrofije očne jabučice		
	Očne proteze se izrađuju od plastične mase. Ako standardni oblik i veličina očne proteze ne odgovara obliku i veličini konjunktivalne vrećice, izrađuje se proteza po mjeri.		
2	<b>Korekciona prizma folija</b>	po potrebi	60,00
	<b>Indikacije:</b> Korekciona prizma folija osigurava se za osigurane osobe do 15 godina (po oku) i to u slučaju:		
	1. poremećaja pokretljivosti (motiliteta) očne jabučice i anomalije položaja,		
	2. krivovratosti (torticolis),		
	3. nistagmusa.		
3	<b>Intraokularna leća i implantacioni materijal (sočivo)</b>	trajno	300,00
	<b>Indikacije:</b> Operacija katarakte na oku. Osigurana osoba ima pravo na intraokularna leću i implantacioni materijal za svako oko posebno.		
<b>II</b>	<b>POMAGALA ZA SLIJEPE OSOBE</b>		
4	<b>Štap za slijepe osobe</b>	12	150,00
5	<b>Toplomjer za slijepe osobe</b>	60	70,00
6	<b>Naočale sa tamnim staklom za slijepe osobe</b>	36	70,00
<b>III</b>	<b>AUDIOLOŠKA/OTORINOLARINKOLOŠKA POMAGALA</b>		

Redni broj/Šifra pomagala	Naziv pomagala	Rok korištenja u mjesecima	Učešće Zavoda do (u KM)
7	<b>Slušni aparat</b>		
	1. za osobe do 7 godina	24	450,00
	2. za osobe od 7 do 18 godina	36	
	3. za osobe od 18 do 26 g. ako su na redovnom školovanju	36	
	4. za osobe preko 18 godina	48	
<b>Indikacije:</b> Slušni aparat osigurava se osiguranoj osobi kod koje ukupan gubitak sluha po F.S. iznosi više od 40%. Osiguranoj osobi se osigurava jedan slušni aparat. Iznimno, osobama do 7 godina starosti, na osnovu utvrđenih medicinskih indikacija, slušni aparat se osigurava obostrano. Slušni aparat se osigurava osiguranoj osobi na osnovu nalaza i mišljenja specijaliste audiologa, odnosno specijaliste za bolesti uha, grla i nosa, koji audiološkim ispitivanjem utvrdi postojanje oštećenja sluha, osigura rehabilitacijski postupak za osobu sa slušnim aparatom.			
8.1	<b>Kohlearni implantat</b>	trajno	50% od cijene, a najviše do 15.000,00 KM
8.2	<b>Baterija za kohlearni implantat</b>	mjesečno	30,00
8.3	<b>Kabal za kohlearni implantat</b>	6	30,00
8.4	<b>Baterijski spremnik za kohlearni implantat</b>	24	480,00
8.5	<b>Reparatura procesora kohlearnog implantata</b>	48	900,00
8.6	<b>Zamjena procesora kohlearnog implantata</b>	84 mjeseca	5.000,00
<b>Indikacije:</b> Pomagalo (šifra pomagala 8.1) osigurava se osiguranim osobama sa urođenim ili stečenim gubitkom sluha, starosne dobi od 1-15 godina, a koja su u Programu Federalnog fonda solidarnosti Pomagala (šifra pomagala 8.2. 8.3 8.4) osiguravaju se osiguranim osobama do 18 godina starosti, odnosno do 26 godine starosti ukoliko se nalaze na redovnom školovanju kojima je ugrađen kohlearni implantat. Pomagalo (šifra pomagala 8.6) osigurava se osiguranim osobama koja se nalaze u Programu Federalnog fonda solidarnosti			
9	<b>Govorna proteza</b>	12	500,00
10	<b>Elektrolarinks</b>	trajno	650,00
<b>Indikacije:</b> Pomagala (šifra pomagala 9. i 10.) se osiguravaju osiguranoj osobi koja je trajno izgubila moć govora radi traheotomije, a koja nije u mogućnosti savladati ezofagealni govor.			
11	<b>Endotrahealna kanila (plastična, metalna, slikonska)</b>		120,00
	1. za osobe do 18 godina	12	
	2. za osobe preko 18 godina	24	
<b>Indikacije:</b> Endotrahealna kanila se osigurava osiguranim osobama kojima je izvršen operativni zahvat traheotomija. Preporuku za endotrahealnu kanilu daje specijalista ORL.			
<b>IV</b>	<b>PROTEZE ZA GORNJE EKSTREMITETE</b>		
12	<b>šaka</b>		360,00
13	<b>podlaktatna proteza</b>		700,00
14	<b>proteza za dezartikulacija lakta</b>		800,00



Redni broj/Šifra pomagala	Naziv pomagala	Rok korištenja u mjesecima	Učešće Zavoda do (u KM)
15	<b>nadlakatna proteza</b>		960,00
16	<b>proteza za dezartikulacija ramenog zgloba</b>		1.200,00
	Rokovi korištenja proteza za gornje ekstremitete po dobnim granicama:		
	1. za osobe do 18 godina	12	
	2. za osobe od 18 do 26 godina	24	
	3. za osobe preko 26 godina	48	
	<b>Indikacije:</b> Proteze za gornje ekstremitete služe za funkcionalnu i estetsku zamjenu izgubljenih gornjih dijelova ekstremiteta. Odgovarajuću protezu dobija osigurana osoba kojoj nedostaje dio ili cijeli gornji ekstremitet.		
<b>V</b>	<b>PROTEZE ZA DONJE EKSTREMITETE</b>		
17	<b>parcijalna proteza stopala</b>		360,00
18	<b>totalna proteza stopala</b>		800,00
19	<b>potkoljena proteza</b>		1.200,00
20	<b>proteza za dezartikulacija koljena</b>		2.300,00
21	<b>natkoljena proteza</b>		2.000,00
22	<b>proteza za dezartikulacija kuka</b>		2.700,00
	Rokovi korištenja proteza za donje ekstremitete po dobnim granicama:		
	1. za osobe do 18 godina	12	
	2. za osobe od 18 do 26 godina	24	
	3. za osobe preko 26 godina	36	
	<b>Indikacije:</b> Proteze za donje ekstremitete služe za funkcionalnu i estetsku zamjenu izgubljenih dijelova ekstremiteta. Odgovarajuću protezu dobija osigurana osoba kojoj nedostaje dio ili cijeli donji ekstremitet.		
23	<b>Navlake za bataljak</b>	12	75,00
	<b>Indikacije:</b> Za osigurane osobe koje koriste proteze za ekstremitete.		
<b>VI</b>	<b>APARATI ZA GORNJE EKSTREMITETE</b>		
24	<b>Radialis aparat</b>	60	80,00
25	<b>Longeta za šaku</b>	60	65,00
	<b>Indikacije:</b> Oštećenje neuromišićnog sustava gornjih ekstremiteta.		
<b>VII</b>	<b>APARATI ZA DONJE EKSTREMITETE</b>		
26	<b>Peroneus aparat</b>		80,00
	1. za osobe do 18 godina	6	
	2. za osobe preko 18 godina	24	
27	<b>Abdukcione gaćice sa tvrdim uloškom</b>	3	100,00
28	<b>Abdukcione gaćice sa mekim uloškom</b>	3	100,00
29	<b>Abdukcioni aparat za kukove</b>	6	160,00
30	<b>Abdukcioni kaišići</b>	6	120,00
	<b>Indikacije:</b> Oštećenje neuromišićnog i koštanog sustava donjih ekstremiteta. Pomagala (šifra pomagala 27.,28.,29.,30.) se osigurava osiguranim osobama do 7 godina starosti kod urođenog iščašenja kukova.		

Redni broj/Šifra pomagala	Naziv pomagala	Rok korištenja u mjesecima	Učešće Zavoda do (u KM)	
31	<b>Hesing aparat (ortoza za natkoljenicu i koljeno u spoju sa stopalom)</b>		950,00	
	1.	za osobe do 18 godina		36
	2.	za osobe preko 18 godina		48
<b>Indikacije:</b> Morbus Perthes i druga teška oštećenja kukova.				
32	<b>Aparat za pectus carinatus</b>	trajno	150,00	
<b>Indikacije:</b> Urođeni ili stečeni deformitet grudnog koša, u fazi rasta do 18 godina.				
<b>VIII</b>	<b>ORTOZE</b>			
33	<b>Ortoza za koljeno (obična)</b>		100,00	
	<b>Indikacije:</b> Degenerativne promjene koljena bilo koje etiologije, bez izvršenog operativnog zahvata.			
34	<b>Ortoza za koljeno (sa zglobo)</b>		300,00	
	1.	za osobe do 18 godina		12
	2.	za osobe preko 18 godina		36
<b>Indikacije:</b> Oštećenje ligamenata koljena bilo koje etiologije, poslije operacije meniskusa i ligamenata.				
35	<b>Ortoza za vratnu kralježnicu</b>		25,00	
	<b>Indikacije:</b> Kod bolova u vratnoj kralježnici sa propagacijom duž ruke kod stabilnih preloma, kod subluksacije vratnog pršljena sa ili bez neurološkog deficita, osteoporose sa patološkom frakturom, konzervativnih tretmana DH, malignih i metastatskih procesa vratnih pršljenova.			
36	<b>Ortoza za trup (TLSO)</b>		700,00	
	1.	za osobe do 12 godina		8
	2.	za osobe od 12 do 18 godina		12
	3.	za osobe preko 18 godina		trajno
<b>Indikacije:</b> Deformitet kralježnog stuba (kifoza, skolioza, lordoza i dr.)				
37	<b>Trouporišna ortoza</b>		350,00	
	<b>Indikacije:</b> Spondilolisteza Th/L prelaza, Fraktura u Th/L segmentu poslije traume i operacije, teška osteoporozna (skor preko -2,5 sa patološkim frakturama kralježaka), meta promjene na kralježnici, stanje poslije stabilizacije kralježnice po izvršenom operativnom zahvatu.			
<b>IX</b>	<b>POMAGALA NAKON AMPUTACIJE DOJKE</b>			
38	<b>Estetska proteza za dojku</b>		80,00	
	<b>Indikacije:</b> Poslije mastektomije karcinoma dojke. Osigurava se osiguranoj osobi kojoj je odstranjena dojka. Osiguranoj osobi kojoj su odstranjene obje dojke osiguravaju se dvije proteze.			
<b>Grudnjak uz estetsku protezu za dojku</b>				
39.1	za osobu kojoj je odstranjena jedna dojka	12	40,00	
39.2	za osobu kojoj su odstranjene obje dojke	12	55,00	
<b>Indikacije:</b> Poslije mastektomije karcinoma dojke.				

40	<b>Implantat za primarnu i sekundarnu rekonstrukciju dojke</b>	trajno	1.000,00
	<b>Indikacije:</b> Poslije mastektomije karcinoma dojke (na jednoj ili obje dojke). Preporuku za ugradnju implantata (jednog ili oba) daje konzilij Klinike za plastičnu i maksilofacijalnu hirurgiju JZU UKC Tuzla.		
X	<b>POMAGALA ZA POMOĆ PRI HODU</b>		
	<b>Ortopedske cipele (par)</b>		
41.1	<b>Ortopedske cipele za deformitete (sa ili bez povišenja)</b>	18	150,00
	<b>Indikacije:</b> Pomagalo se osigurava kod teškog deformiteta stopala koji onemogućava hod i zahtijeva adekvatne ortopedске cipele.		
41.2	<b>Ortopedske cipele s povišenjem</b>	18	220,00
	<b>Indikacije:</b> Pomagalo se osigurava kod skraćenja donjeg ekstremiteta (jednostrano ili obostrano). Za osigurane osobe do 15 godina sa skraćenjem donjeg ekstremiteta preko 2 cm i za osigurane osobe preko 15 godina sa skraćenjem donjeg ekstremiteta preko 3 cm.		
41.3	<b>Ortopedski ulošci</b>	12	35
	<b>Indikacije:</b> Osigurava se osiguranim osobama do 7 godine života na preporuku fizijatra uz dijagnozu težeg planovalgitisa		
42.1	<b>Invalidska kolica na mehanički pogon 1</b>	48	550,00
	<b>Indikacije:</b> a) Amputacija jedne ili obje noge (iznad ili ispod koljena), a ne može se izvršiti protetisanje b) Oduzetost obje noge c) Oduzetost jedne polovine tijela ili sva četiri ekstremiteta (hemiparesis i quadriparesis) d) Kod teških deformirajućih upalnih procesa na velikim zglobovima kada je hod onemogućen do 65 godina života. e) Za osigurane osobe do 18 godina sa cerebralnom paralizom bez kombiniranih smetnji		
42.2	<b>Invalidska kolica na mehanički pogon 2</b>	trajno	350,00
	<b>Indikacije:</b> a) Nakon ICV-a sa lakšom parezom b) Gerijatrijski bolesnici (od 65 godina života) sa smetnjama u hodu.		
42.3	<b>Invalidska kolica na mehanički pogon 3</b>		700,00
	a) za osobe do 18 godina	48	
	b) za osobe preko 18 godina	60	
	<b>Indikacije:</b> 1. Za osigurane osobe do 18 godina sa cerebralnom paralizom i kombiniranim smetnjama 2. Za osigurane osobe preko 18 godina sa cerebralnom paralizom ili osigurane osobe sa kombiniranim smetanjama sa oduzetošću donjih ekstremiteta i dječije paralize		
42.4	<b>Gume za invalidska kolica (par)</b>	12	30,00
42.5	<b>Akumulator za elektromotorna invalidska kolica</b>	12	80,00
	<b>Indikacije:</b> Osigurava se osiguranoj osobi koja koristi elektromotorna kolica.		
42.6	<b>Punjač za akumulator za elektromotorna invalidska kolica</b>	12	80,00
43.1	<b>Antidekubitalni meki jastuk</b>	trajno	200,00
	<b>Indikacije:</b> Neuromišićna distrofija, dihemipareza, potpuna oduzetost donjih ekstremiteta, amputacija oba donja ekstremiteta i amputacija jednog donjeg ekstremiteta uz korištenje invalidskih kolica.		



Redni broj/Šifra pomagala	Naziv pomagala	Rok korištenja u mjesecima	Učešće Zavoda do (u KM)	
43.2	<b>Antidekubitalni zračni dušek</b>	48	300,00	
	<b>Indikacije:</b> Oduzetost ekstremiteta (hemiplegija, paraplegija, quadriplegija), teška neuromišićna distrofija, multipla skleroza, cerebralna paraliza, karcinom sa meta promjenama na kostima, teški prelomi i deformacije donjih ekstremiteta, amputacija donjih ekstremiteta kada je onemogućen hod.			
44	<b>Štap</b>	trajno	25,00	
	<b>Indikacije:</b> Osigurava se kod otežanog kretanja.			
45	<b>Štap trouporišni ili četvorouporišni</b>	trajno	30,00	
	<b>Indikacije:</b> Hemipareza.			
46	<b>Hodalica sa ili bez točkića</b>	trajno	80,00	
	<b>Indikacije:</b> Parapareza, hemipareza, mišićna distrofija, amputacija jednog donjeg ekstremiteta, ugradnja endoproteze kuka			
47.1	<b>Štake podlaktatne metalne</b>	trajno	30,00	
47.2	<b>Štake podpazušne drvene ili metalne</b>	trajno	40,00	
<b>Indikacije:</b> Kod otežanog hoda, fracture donjih ekstremiteta, amputacije donjih ekstremiteta i težih neuromišićnih promjena.				
<b>XI</b>	<b>POMAGALA ZA OSIGURANE OSOBE OBOLJELE OD ŠEĆERNE BOLESTI I ZA OSIGURANE OSOBE KOJE KORISTE HORMON RASTA</b>			
48.1	<b>Pen za višestruko davanje insulina</b>		65,00	
	a.)	za osobe do 18 godina		12
	b.)	za osobe preko 18 godina		24
	<b>Indikacije:</b> Liječenje šećerne bolesti kad je potrebno korištenje inzulina. Osigurana osoba ima pravo na po jedan aplikator za svaku vrstu inzulina koju koristi, osim za inzulin glargine (koji se na Pozitivnoj listi lijekova TK zaštićenim imenom naziva Lantus) i inzuline koji su u pakovanju sa penom.			
48.2	<b>Pen za višestruko davanje insulina glargine</b>		3,00	
	a)	za osigurane osobe do 18 godina		12
	b)	za osigurane osobe od 18 godina		24
	<b>Indikacije:</b> Liječenje šećerne bolesti kad je potrebno korištenje inzulina glargine koji se na Pozitivnoj listi lijekova TK zaštićenim imenom naziva Lantus.			
49	<b>Igljice za Pen</b>			
	a)	za osobe oboljele od šećerne bolesti TIP 1	mjesečno	28,00
	b)	za osobe preko 18 godina oboljele od šećerne bolesti TIP-2 koje koriste PEN za davanje inzulina	mjesečno	7,00
	c)	za osobe preko 18 godina oboljele od šećerne bolesti TIP-2 koje koriste dva PEN-a za davanje inzulina	mjesečno	14,00
	d)	za osobe koje koriste hormon rasta	mjesečno	7,00
	<b>Indikacije:</b> Pomagalo pod rednim brojem 49. točka d) osigurava se osiguranim osobama koje u terapiji koriste hormon rasta u slučaju: 1. Deficita hormona rasta 2. Turnerovog sindroma 3. Hronične renalne insuficijencije 4. Ako je dijete rođeno male TM i/ili TD za gestacijsku dob i koje nije postiglo nadoknadni rast u prve 2-3 godine života			

50	<b>Plastične šprice sa iglicama za jednokratno davanje insulina</b>	mjesečno	5,00
	<b>Trakice za kontrolu šećera u krvi</b>	4	20,00
51	<b>Indikacije:</b> Trakice za kontrolu šećera u krvi se osiguravaju inzulin ovisnim umirovljenicima. Inzulin ovisnim osobama se osigurava 150 trakica za kontrolu šećera u krvi godišnje, odnosno tri kutije po 50 komada.		
52.1	<b>Inzulinska pumpa</b>	48	5.700,00 za prvu aplikaciju, 3.420,00 za zamjenu
	<b>Indikacije:</b> 1. Ponavljanje hipoglikemije 2. Izražen fenomen zore 3. Dojenčad i predškolska djeca 4. Loša metabolička regulacija 5. Rana pojava hroničnih komplikacija 6. Fluktucije u razini šećera u krvi bez obzira na razinu HbA1c 7. Udružene kronične bolesti (celijakija, cistična fibroza, hipopituitarizam i sl.) 8. Djeca sa određenom vrstom invaliditeta Inzulinska pumpa se osigurava osiguranim osobama do navršanih 18 godina starosti, odnosno do navršanih 26 godina starosti ako su na redovnom školovanju. Inzulinska pumpa se osigurava osiguranim osobama sa jednom ili više indikacija na temelju mišljenja Konzilija Klinike za dječije bolesti, a na prijedlog endokrinologa pedijatrija, odnosno na temelju mišljenja Konzilija Klinike za interne bolesti, a na prijedlog endokrinologa. Zamjena inzulinskih pumpi se vrši najranije 48 mjeseci nakon aplikacije inzulinske pumpe, i to u slučaju prestanka rada i financira se do 60% utvrđenog učešća Zavoda za prvu aplikaciju.		
52.2	<b>Infuzioni set za inzulinske pumpe</b>	mjesečno	250,00
52.3	<b>Rezervoar za inzulinske pumpe</b>	mjesečno	77,00
52.4	<b>Baterije za inzulinske pumpe</b>	mjesečno	12,00
	<b>Indikacije (redni broj: 52.2, 52.3, 52.4):</b> Za sve osigurane osobe oboljele od dijabetes melitusa sa utvrđenim indikacijama, koje koriste inzulinsku pumpu. Osigurane osobe kojima inzulinska pumpa nije osigurana/aplicirana putem učešća Zavoda su dužne dostaviti dokaz o nabavi/aplikaciji inzulinske pumpe sa medicinskom dokumentacijom.		
<b>XII</b>	<b>SANITARNE SPRAVE I POMAGALA</b>		
53.1	<b>Stalni Foley kateter</b>	mjesečno	20,00
53.2	<b>Kondomski kateter</b>	mjesečno	25,00
53.3	<b>Jednokratni plastični kateter za samokateterizaciju</b>	mjesečno	70,00
	<b>Indikacije:</b> Kateter (šifra pomagala 53.1 i 53.2 se osigurava osiguranoj osobi ako je pražnjenje mokraćne bešike nemoguće putem slobodne drenaže. Pomagalo (šifra pomagala 53.3) se osigurava osiguranoj osobi ako je pražnjenje mokraćne bešike nemoguće putem slobodne drenaže uz korištenje invalidskih kolica. Osiguranoj osobi se osigurava samo jedna vrsta katetera istovremeno, shodno medicinskim preporukama.		
54.1	<b>Kesa za urin sa podlogom - urostoma</b>	mjesečno	120,00
	<b>Indikacije:</b> Ako se suvremenim metodama liječenja ne može regulirati voljno pražnjenje mokraćne bešike, odnosno u slučaju kada se pražnjenje mokraćne bešike, nakon operativnog zahvata, vrši preko vještačkog otvora na trbušnom zidu (urinostoma).		
54.2	<b>Kesa za žuč ili izmet sa podlogom - ileostoma</b>	mjesečno	150,00
54.3	<b>Kesa za žuč ili izmet sa podlogom - kolostoma</b>	mjesečno	120,00
	<b>Indikacije:</b> Pražnjenje izlučevina preko vještačkog otvora na trbušnom zidu, ovisno od medicinske preporuke		

54.2	<b>Kesa za žuč ili izmet sa podlogom - ileostoma</b>	mjesečno	150,00
54.3	<b>Kesa za žuč ili izmet sa podlogom - kolostoma</b>	mjesečno	120,00
	<b>Indikacije:</b>		
	Pražnjenje izlučevina preko vještačkog otvora na trbušnom zidu, ovisno od medicinske preporuke		
55	<b>Potrošni materijal uz katetere i stome</b> (gel i sterilne rukavice za kateterizaciju, pasta i puder za njegu stome, pasta za bolje nalijeganje stome, rukavice nesterilne, posteljna podloga)	mjesečno	15,00
56	<b>Pojas za stomu</b>	18	50,00
57	<b>Irigacioni sustav</b>	18	30,00
	<b>Indikacije:</b>		
	Korištenje kolostome ili ileostome.		
58	<b>Sanitetski materijal</b>	mjesečno	25,00
	<b>Indikacije:</b>		
	Sanitetski materijal (alkohol, vata, gaza, rivanol) osigurava se osobama koje imaju kanilu poslije traheotomije, osobama sa ugrađenom očnom protezom i dugoležećim pacijentima sa dekubitalnim promjenama. Revizija prava na sanitetski materijal vrši se jednom godišnje.		
59	<b>Pelene za jednokratnu uporabu</b>	mjesečno	50,00
	<b>Indikacije:</b>		
	Osiguravaju se u slučajevima:		
	1. Potpune oduzetosti ekstremiteta (paraplegia, quadriplegia),		
	2. Multiple skleroze teškog stupnja,		
	3. Retardatio mentalis teškog stupnja (nalaz kategorizacije urađen do 15 godine i medicinska dokumentacija)		
	4. Malignomi u terminalnoj fazi bolesti		
	5. Autizma kad nema kontrole sfinktera		
	6. Nakon prestanka korištenja stome, a urađen je operativni zahvat rekonstrukcije crijevnog otvora uz mišljenje odgovarajućeg specijaliste iz JZU UKC Tuzla		
	Osiguranoj osobi se osigurava pravo na pelene nakon navršene 3. godine života		
	Revizija prava na pelene za jednokratnu uporabu vrši se jednom godišnje.		
<b>XIII</b>	<b>KARDIOVASKULARNA POMAGALA</b>		
60.1	<b>Valvula standardna - neurohirurška</b>	po potrebi	1.000,00
60.2	<b>Valvula standardna - srčana</b>	po potrebi	700,00
61	<b>Vaskularna proteza za krvne sudove - stent</b>	trajno	2.500,00
62	<b>Sustav za ugradnju kod operacija hydrocephalusa (distalni i proksimalni)</b>	po potrebi	500,00
63.1	<b>Pacemaker dvokomorni DDD</b>	84 mjeseca	3.000,00
	<b>Indikacije:</b>		
	Poremećaji srčanog ritma prema kliničkim indikacijama. Osigurana osoba ima pravo na zamjenu pacemakera na temelju konzilijarnog mišljenja kliničkih kardiologa, a na temelju sljedećih stanja:		
	1. bolest sinusnog čvora koja se manifestira simptomatskom bradikardijom ili čestim sinusnim pauzama praćenim simptomatologijom,		
	2. simptomatska hronotropna inkompeticija i bolest sinusnog čvora koja se manifestira kao sinusna bradikardija zbog primjene lijekova koji su medicinski indikovani i		
	3. kod AV bloka III i II stupnja koji za posljedicu ima bradikardiju sa simptomima ili komorskim poremećajima ritma.		



63.2	<b>Pacemaker jednokomorni VVI</b>	84 mjeseca	2.000,00
	<b>Indikacije:</b> Poremećaji srčanog ritma prema kliničkim indikacijama. Osigurana osoba ima pravo na zamjenu pacemakera na temelju konzilijarnog mišljenja kliničkih kardiologa, a na temelju stanja navedenih kod dvokomornog (DDD) pacemakera uz poremećaj ritma po tipu fibrilacije atrijske.		
64	<b>AICD defibrilator</b>	84 mjeseca	12.000,00
	<b>Indikacije:</b> Osigurava se kod zloćudne ventrikularne aritmije i samo na prijedlog konzilija kliničkih kardiologa.		
<b>XV</b>	<b>ENDOPROTEZE</b>		
65	<b>Implantat za kičmu</b>	trajno	2.000,00
	<b>Indikacije:</b> Za svaki vertebralni dinamički segment koji je uključen u operativni zahvat i zahtijeva stabilizaciju, a najviše do tri implantata. Utvrđivanje potrebe za ugradnju implantata za kralježnicu, kao i preporuku o broju implantata koji će se ugraditi osiguranoj osobi daje ovlašteni konzilij JZU UKC Tuzla po izvršenom operativnom zahvatu.		
66	<b>Totalna endoproteza koljena</b>	trajno	2.000,00
	<b>Indikacije:</b> Artoza koljenog zgloba težeg stupnja, reumatoidni artritis, teška posttraumatska stanja i kongenitalne anomalije koljenog zgloba. Osigurana osoba ima pravo na jednu endoprotezu za svako koljeno.		
67.1	<b>Totalna endoproteza kuka</b>	trajno	1.500,00
67.2	<b>Parcijalna endoproteza kuka</b>	trajno	550,00
<b>Indikacije:</b> U medicinski indiciranim slučajevima, osigurava se standardna totalna ili parcijalna endoproteza kuka. Osigurana osoba ima pravo na jednu endoprotezu za svaki kuk.			
68	<b>Totalna endoproteza ramena</b>	trajno	1.500,00
	<b>Indikacije:</b> Komplikovani prijelom ramenog zgloba kada se drugim metodama liječenja ne može uspostaviti funkcija zgloba. Osigurana osoba ima pravo na jednu endoprotezu za svako rame.		
69	<b>Implantati za prijelome u predjelu kuka (DHS sistem)</b>	trajno	500,00
70	<b>Implantati za intramedularnu fiksaciju</b>	trajno	700,00
	<b>Indikacije:</b> Svježi ili stari prelomi kuka, natkoljenice, potkoljenice, ramena, nadlaktice i podlaktice. Osigurana osoba ima pravo na implantat za intramedularnu fiksaciju za svaku regiju posebno, kao i za svaku stranu (desnu i lijevu) posebno.		
<b>XIV</b>	<b>OSTALA POMAGALA</b>		
71.1.	<b>Ortodontski mobilni aparat - aktivna ploča</b>	12	250,00
	<b>Indikacije:</b> Deformiteti u razvoju zuba i deformiteti gornje ili donje vilice. Osigurava se osiguranim osobama do navršanih 18 godina, koje nisu iskoristile pravo na ortodontski fiksni aparat. Osigurana osoba ima pravo na jednu aktivnu ploču po vilici godišnje.		

Redni broj/Šifra pomagala	Naziv pomagala	Rok korištenja u mjesecima	Učešće Zavoda do (u KM)
71.2.	<b>Ortodontski mobilni aparat - aktivator</b>	12	400,00
	<b>Indikacije:</b> Disgnatija (neusklađenost vilica), devijacija vilice i primarna uskost u smjeni zuba. Osigurava se osiguranim osobama do navršenih 18 godina, koje nisu iskoristile pravo na ortodontski fiksni aparat. Osigurana osoba ima pravo na jedan aktivator godišnje.		
71.3.	<b>Ortodontski mobilni aparat - twin block</b>	12	500,00
	<b>Indikacije:</b> Disgnatija (neusklađenost vilica), devijacija vilice i primarna uskost u smjeni zuba. Osigurava se osiguranim osobama do navršenih 18 godina, koje nisu iskoristile pravo na ortodontski fiksni aparat. Osigurana osoba ima pravo na jedan twin block godišnje.		
71.4.	<b>Ortodontski fiksni aparat</b>	trajno	1.000,00
	<b>Indikacije:</b> Deformateti u razvoju zuba i deformateti gornje i/ili donje vilice za osigurane osobe od navršenih 12 do navršenih 18 godina života sa kombiniranim oralno-hirurškom terapijom. Pravo na ortodontski fiksni aparat se stječe nakon završene smjene zuba i najmanje godinu dana terapije putem ortodontskog mobilnog aparata. Nakon što osigurana osoba iskoristi pravo na ortodontski fiksni aparat, nema pravo na korištenje bilo kog drugog ortodontskog aparata na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja.		
72	<b>Opturator - stimulator</b>		250,00
	<b>Indikacije:</b> Urođeni rascjep usne, alveolarnog grebena i nepca-cheilognatopalatoschysis. Osigurana osoba ima pravo na osam opturatora za period od petog dana nakon rođenja do navršenih 6 mjeseci, u razmaku od 21 dan. Iznimno, ukoliko liječenje nije završeno, osigurana osoba ima pravo na opturator i nakon navršenih 6 mjeseci po preporuci specijaliste maksilofacijalne hirurgije ili ortodonta.		
73	<b>Zračna komora za inhalatornu terapiju</b>	trajno	30,00
	<b>Indikacije:</b> Asthma bronchiale. Osigurava se osiguranim osobama do 7 godina života.		

~

### Članak 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

### Članak 4.

Danom početka primjene ove odluke prestaje važiti Odluka o Jedinствenoj listi ortopedskih i drugih pomagala („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 15/15 i 1/16)

Bosna i Hercegovina  
 - Federacija Bosne i Hercegovine -  
 TUZLANSKI KANTON  
 VLADA  
 Broj: 02/1-37-31611-2/16  
 Tuzla, 17.02.2017. godine

PREMIJER KANTONA

Bego Gutić, v.r.

**180**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11) i članka 45. stavak (1) točka 1. i članka 46. stavak (1) Zakona o izvršenju Proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/15, 4/16 i 13/16), a u svezi sa Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.2017. do 31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 14/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 10.02.2017. godine, donosi

**O D L U K U**

**o odobranju sredstava sa pozicije  
„Tekuća rezerva”- potrošačka jedinica 11050001**

**I.**

Odobravaju se novčana sredstva u iznosu od 7.000,00 KM (slovima: sedamtisuća konvertibilnih maraka) Ministarstvu prostornog uređenja i zaštite okolice za izradu i reviziju energijskih pregleda (audita) škola u sklopu odobrenog projekta EU/IPA INTERREG Programa suradnje Hrvatska – Bosna i Hercegovina – Crna Gora.

**II.**

Odobrena sredstva iz točke I. ove odluke realizirat će se sa potrošačke jedinice 11050001 - „Tekuća rezerva”, preko proračunske organizacije 18010001 – Ministarstvo prostornog uređenja i zaštite okolice ekonomski kod 821500 – Nabava stalnih sredstava u obliku prava.

**III.**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo prostornog uređenja i zaštite okolice.

**IV.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-14-4042/17  
Tuzla, 10.02.2017. godine

**181**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 4. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, br. 12/03, 34/03 i 65/13), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 10.02.2017. godine, donosi

**O D L U K U**

**o izmjeni Odluke o imenovanju Komisije za izradu  
Programa javnih investicija Tuzlanskog kantona**

**I.**

U točki I. Odluke o imenovanju Komisije za izradu Programa javnih investicija Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 6/15 i 4/16), pod rednim brojem 6) riječi „Esad Arnautović, potpredsjednik

Kantonalne privredne komore Tuzla - sekretar udruge za kemiju i nemetale, građevinarstvo i IGM, istraživanje i razvoj, komunalne poslove, bankarstvo, osiguravajuće kuće, mikroreditne i druge financijske organizacije, član - član iz reda istaknutih stručnjaka iz oblasti analize i ocjena investicija“, zamjenjuju se riječima „Suad Selimović, sekretar Udruge za poljoprivrednu i prehrambenu industriju Kantonalne privredne komore Tuzla, član - predstavnik Kantonalne privredne komore Tuzla“.

**II.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-490/17  
Tuzla, 10.02.2017. godine

**182**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona” br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o razrješenju člana Upravnog odbora  
Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona**

**I.**

Elvir Rožnjaković razrješava se dužnosti člana Upravnog odbora Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona, na osobni zahtjev.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-37-30750-3/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**183**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 4. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, br. 12/03, 34/03 i 65/13), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju članova Upravnog odbora  
Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona**

**I.**

Za članove Upravnog odbora Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona, do okončanja postupka na temelju kojeg će se izvršiti imenovanje novih članova Upravnog odbora, a najduže tri mjeseca imenuju se:



- Nezir Ibrić, član
- Jasmin Zvorničanin, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-37-30750-4/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**184**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 10. Zakona o preuzimanju dijela osnivačkih prava i obveza nad Centrom za rehabilitaciju ovisnika o psihoaktivnim supstancama Smoluća („Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 9/12), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju člana Upravnog odbora Javne ustanove Centar za rehabilitaciju ovisnika o psihoaktivnim supstancama**

**I.**

Elsad Jamaković imenuje se za člana Upravnog odbora Javne ustanove Centar za rehabilitaciju ovisnika o psihoaktivnim supstancama - CROPS Smoluća ispred Vlade Tuzlanskog kantona.

Mandat članova Upravnog odbora je jedinstven i počinje teći od dana konstituiranja Upravnog odbora.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-05-39115-3/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**185**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 11/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 47. Zakona o visokoj naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 7/16 i 10/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju Upravnog odbora Javne ustanove Univerzitet u Tuzli iz reda osnivača**

**I.**

Imenuje se Upravni odbor Javne ustanove Univerzitet u Tuzli iz reda osnivača, na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Kazofer Bečić, predsjednik
2. Izet Gazdić, član
3. Abid Omerović, član
4. Suad Halilčević, član
5. Amir Šabačkić, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-38-6495/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**186**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Lipnica“ Lipnica, Tuzla**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Lipnica“ Lipnica, Tuzla na period od četiri godine u sljedećem sastavu:

1. Selma Muhić, predsjednik
2. Eldina Planić, član
3. Enisa Mešić, član
4. Suzana Ostojić, član
5. Nermina Džafić, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-36230/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**187**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Breške“ Breške, Tuzla**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Breške“ Breške, Tuzla na period od četiri godine u sljedećem sastavu:

1. Mirel Joldić, predsjednik
2. Azra Softić, član
3. Drago Nikolić, član
4. Amira Ruvić, član
5. Sadif Mahmutović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-35553/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**188**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

o privremenom imenovanju Školskog odbora  
JU Osnovna škola „Jala“ Tuzla

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Jala“ Tuzla na period najduže 90 dana u sljedećem sastavu:

1. Amir Mešić, predsjednik
2. Nihad Smajić, član
3. Anđelina Sulejmanović, član
4. Sanja Nišandžić, član
5. Selma Huremović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-38-5047-2/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**189**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

o privremenom imenovanju Školskog odbora  
JU Osnovna škola „Husino“ Tuzla

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Husino“ Tuzla na period najduže 90 dana u sljedećem sastavu:

1. Fadil Hujdur, predsjednik
2. Fikreta Suljkanović, član
3. Nataša Okić, član
4. Ljiljana Pavljašević, član
5. Paša Dahalić, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-38-5047-3/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**190**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

o imenovanju Školskog odbora  
JU Osnovna škola „Humci“ Humci, Čelić

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Humci“ Humci, Čelić na period od četiri godine u sljedećem sastavu:

1. Nijaz Kadrić, predsjednik
2. Malisa Bačić, član
3. Nedžad Kudumović, član
4. Naida Elamin, član
5. Emina Sukanović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-36333/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**191**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju Školskog odbora  
JU Osnovna škola „Orahovica“ Orahovica Donja,  
Gračanica**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Orahovica“ Orahovica Donja, Gračanica na period najduže 90 dana u sljedećem sastavu:

1. Nedim Nurikić, predsjednik
2. Amila Salihbašić, član
3. Hajrudin Muslimović, član
4. Behija Mujkanović, član
5. Nedžad Mešić, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-38-5047/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**192**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju Školskog odbora  
JU Osnovna škola „Bašigovci“ Bašigovci, Živinice**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Bašigovci“ Bašigovci, Živinice na period najduže 90 dana u sljedećem sastavu:

1. Amir Hodžić, predsjednik
2. Edin Hrvić, član
3. Suad Selić, član
4. Nermina Mujkić, član
5. Edina Halilović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-38-5047-1/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**193**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine

Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju predsjednika Školskog  
odbora JU Osnovna škola „Puračić“ Puračić, Lukavac**

**I.**

Jasmin Osmanović imenuje se za predsjednika Školskog odbora JU Osnovna škola „Puračić“ Puračić, Lukavac na period najduže 90 dana.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-5047-5/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**194**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju predsjednika Školskog  
odbora JU Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Zelinja  
Donja, Gradačac**

**I.**

Minada Muminović imenuje se za predsjednika Školskog odbora JU Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Zelinja Donja, Gradačac na period najduže 90 dana.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-38-5047-6/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**195**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o razrješenju predsjednika Školskog odbora  
JU Gimnazija „Ismet Mujezinović“ Tuzla**



**I.**

Nedžad Pirić razrješava se dužnosti predsjednika Školskog odbora JU Gimnazija „Ismet Mujezinović“ Tuzla.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-3740-1/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**196**

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju predsjednika Školskog odbora JU Gimnazija „Ismet Mujezinović“ Tuzla**

**I.**

Sejfudin Agić imenuju se za predsjednika Školskog odbora JU Gimnazija „Ismet Mujezinović“ Tuzla na period najduže 90 dana.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-3740-2/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**197**

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o razrješenju člana Školskog odbora JU Srednja medicinska škola Tuzla**

**I.**

Mirnes Avdić razrješava se dužnosti člana Školskog odbora JU Srednja medicinska škola Tuzla.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-23460-1/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**198**

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju člana Školskog odbora JU Srednja medicinska škola Tuzla**

**I.**

Zineta Dedić imenuje se za člana Školskog odbora JU Srednja medicinska škola Tuzla na period utvrđen Rješenjem broj: 02/1-34-12230/16 od 28.6.2016. godine.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-23460-2/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**199**

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja mašinska škola Tuzla**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Mješovita srednja mašinska škola Tuzla na period od četiri godine u sljedećem sastavu:

1. Asmir Bečić, predsjednik
2. Šejla Alić, član
3. Sabira Šehić, član
4. Amir Hajdarhodžić, član
5. Željka Ivanović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.



Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA  
Bego Gutić, v.r.  
Broj: 02/1-34-36275/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**200**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju Školskog odbora  
JU Mješovita srednja rudarska škola Tuzla**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Mješovita srednja rudarska škola Tuzla na period najduže 90 dana u sljedećem sastavu:

1. Amir Hajdarhodžić, predsjednik
2. Valdet Iljazović, član
3. Mirel Mišković, član
4. Nada Mešković, član
5. Ema Aljukić, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA  
Bego Gutić, v.r.  
Broj: 02/1-38-5047-4/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**201**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o privremenom imenovanju Školskog odbora  
JU Srednja muzička škola Tuzla**

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Srednja muzička škola Tuzla na period najduže 90 dana u sljedećem sastavu:

1. Dragana Šarić, predsjednik
2. Faruk Durmić, član
3. Marica Grabovičkić, član
4. Edina Zulić, član
5. Adnan Gulamović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA  
Bego Gutić, v.r.  
Broj: 02/1-38-5047-7/17  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**202**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o razrješenju člana Školskog odbora  
JU Mješovita srednja škola „Hasan Kikić“ Gradačac**

**I.**

Jasminka Selimović razrješava se dužnosti člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Hasan Kikić“ Gradačac.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA  
Bego Gutić, v.r.  
Broj: 02/1-34-29871-1/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**203**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

**o imenovanju člana Školskog odbora  
JU Mješovita srednja škola „Hasan Kikić“ Gradačac**

**I.**

Hismet Suljić imenuje se za člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Hasan Kikić“ Gradačac na period utvrđen Rješenjem broj: 02/1-34-12743/16 od 28.6.2016. godine.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
VLADA  
Bego Gutić, v.r.  
Broj: 02/1-34-29871-2/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**204**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**  
o razrješenju člana Školskog odbora  
JU Mješovita srednja škola Srebrenik

**I.**

Elvira Suljkić razrješava se dužnosti člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Srebrenik.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-35977-1/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**205**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**  
o imenovanju člana Školskog odbora  
JU Mješovita srednja škola Srebrenik

**I.**

Samir Adanalić imenuje se za člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Srebrenik na period utvrđen Rješenjem broj: 02/1-34-12977/16 od 28.6.2016. godine.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-35977-2/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**206**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**  
o imenovanju Školskog odbora  
JU Mješovita srednja škola Lukavac

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Mješovita srednja škola Lukavac na period od četiri godine u sljedećem sastavu:

1. Jasmin Tufekčić, predsjednik
2. Damir Dubravić, član
3. Sabina Topić, član
4. Mediha Terzić, član
5. Vesna Rulofs, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-36238/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**207**

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 17.02.2017. godine, donosi

**R J E Š E N J E**  
o imenovanju Školskog odbora  
JU Mješovita srednja škola Gračanica

**I.**

Imenuje se Školski odbor JU Mješovita srednja škola Gračanica na period od četiri godine u sljedećem sastavu:

1. Hasan Puškar, predsjednik
2. Muhidin Dedić, član
3. Nermin Nurikić, član
4. Zuhdija Bajić, član
5. Dijana Bećirović, član.

**II.**

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina      PREMIJER KANTONA  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON      Bego Gutić, v.r.  
VLADA  
Broj: 02/1-34-36642/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

**208**

Na temelju članka 138. stavak (3) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH”, broj: 26/16), Neovisni strukovni sindikat radnika zaposlenih u zdravstvu Tuzlanskog kantona kao dio Neovisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu Federacije Bosne i Hercegovine, kao reprezentativni sindikat s jedne strane (u daljem tekstu: Sindikat) i Vlada Tuzlanskog kantona, s

druge strane (u daljem tekstu: Vlada Kantona), usuglasili su i zaključili u istovjetnom tekstu

## KOLEKTIVNI UGOVOR

o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze i druga pitanja iz rada i na temelju rada između radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači Tuzlanski kanton (u daljem tekstu: Kanton) ili jedinice lokalne samouprave na području Kantona, i poslodavaca.

#### Članak 2.

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom kolektivnom ugovoru uključuje oba roda.

#### Članak 3.

(1) Poslodavac, po Zakonu o radu („Službene novine Federacije BiH”, broj: 26/16), je pravna osoba koja radniku daje posao na temelju ugovora o radu.

(2) Radnik, po Zakonu o radu, je fizička osoba koje je zaposlena na temelju ugovora o radu.

#### Članak 4.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika kao i osoba koje traže zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti izravna ili neizravna.

(3) Izravna diskriminacija znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (1) ovog članka kojim se radnik, kao i osoba koja traži zaposlenje stavlja ili je bila stavljena u nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Neizravna diskriminacija postoji kada određena naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika kao i osobu koja traži zaposlenje zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sustava koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stavka (1) ovog članka u odnosu na drugog radnika, kao i osobe koja traži zaposlenje.

#### Članak 5.

(1) Poslodavcu i drugim osobama zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na temelju spola, kao i sustavno uznemiravanje na radu ili u svezi s radom (mobing) radnika i osoba koje traže zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stavka (1) ovog članka je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz članka 4. ovog kolektivnog ugovora koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje u smislu stavka (1) ovog članka je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na temelju spola je bilo koje djelo koje nanosi tjelesnu, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobe u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u svezi sa radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu netjelesnog uznemiravanja na radnom mjestu koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedna ili više osoba psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njenog ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

#### Članak 6.

(1) Diskriminacija iz članka 4. ovog kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

- uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenog posla,
- uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa,
- naobrazba, osposobljavanje i usavršavanje,
- napredovanje u poslu i
- otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće po nekom od osnova iz članka 4. ovog kolektivnog ugovora, ništavne su.

#### Članak 7.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane sa nekim od osnova iz članka 4. ovog kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovog kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika sukladno zakonu.

#### Članak 8.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovog kolektivnog ugovora, radnik kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz prethodnog stavka, ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznese činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama Zakona o zabrani diskriminacije i ovog kolektivnog ugovora, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovog članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena, te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

#### Članak 9.

(1) Ovaj kolektivni ugovor obvezuje poslodavce, strane koje su ga zaključile, kao i strane koje mu naknadno pristupe, a u smislu odredbi čl. 142. i 143. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sustav, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na temelju Zakona o radu, kao i ovog kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za poslodavce i strane potpisnice, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.



(3) Iznimno, od stavka (2) ovog članka, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu zaključenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, u skladu sa odredbama članka 19. Zakona o radu.

#### Članak 10.

(1) Strane koje su zaključile ovaj kolektivni ugovor, odnosno koje su mu naknadno pristupile i poslodavci obvezuju se primjenjivati ga u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku zaključenja ovog kolektivnog ugovora, odnosno u trenutku proširenja njegove primjene, jedna od strana ili poslodavci ne bi mogli izvršavati neke od njegovih odredbi ili bi im to bilo iznimno otežano, obvezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj kolektivni ugovor, nego će ugovorna strana drugoj ugovornoj strani predložiti njegove izmjene, na način i po postupku utvrđenom ovim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

#### Članak 11.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim kolektivnim ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi donijeseni na temelju navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

## II. RADNI ODNOS

### a) Zasnivanje radnog odnosa

#### Članak 12.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovog članka donosi se na temelju pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa sa poslodavcem koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te sukladno sa raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

#### Članak 13.

(1) Ugovor o radu može se zaključiti samo sa radnikom koji pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se zaključiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu zaključuje se u pisanoj formi i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju zaključivanja ugovora o radu za obavljanje poslova izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz čl. 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na temelju zaključenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon zaključivanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljem tekstu: obvezno osiguranje) sukladno zakonu.

#### Članak 14.

(1) Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovog članka ne može trajati duže od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produžiti zbog nastanka objektivnih razloga /bolest i sl./ za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produženje probnog rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produženje probnog rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnog rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnog mjesta, te razlozi produženja probnog rada, postupak i način reguliranja produženja probnog rada.

(6) Radniku koji nije zadovoljio na probnom radu prestaje radni odnos suglasno članku 21. stavak (4) Zakona o radu.

### b) Prijem pripravnika

#### Članak 15.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, poslodavac može zaključiti ugovor o radu sa pripravnikom.

(2) Ako je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili pravilnikom o radu uvjet za obavljanje poslova određenog zanimanja, poslodavac može osobi koja je završila školovanje za takvo zanimanje, primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, sukladno zakonu.

(3) Osposobljavanje pripravnika - zdravstvenog radnika temeljem stavka (1) i (2) ovog članka obavlja se na način i pod uvjetima, kao i trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji reguliraju pripravnici staž i stručni ispit.

### c) Prestanak radnog odnosa

#### Članak 16.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

## III. RADNO VRIJEME

#### Članak 17.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 40 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnog vremena sukladno Zakonu o radu, kantonalnom propisu kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu članka 181. stavak 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilniku o radu zdravstvene ustanove.

#### Članak 18.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu,



radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

#### Članak 19.

(1) Suglasno članku 181. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svog redovitog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može dogoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijevodne - prva smjena, poslijepodne - druga smjena i noćna smjena - treća smjena) tijekom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-24-12-48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutru.

(10) Sati odrađeni prema redovitom rasporedu radnog vremena na praznik ili neradni dan u smislu Zakona o radu i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duže od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveden od strane poslodavca sukladno Zakonu o radu.

(12) Redoviti mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 8 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka (11) ovog članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organizacije rada.

#### Članak 20.

(1) Radnik ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stavka (1) ovog članka predstavlja težu povredu radne obveze.

#### Članak 21.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisa o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na temelju ovih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovog članka i trajanje radnog vremena utvrđuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu sukladno zakonima i drugim propisima koji reguliraju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade sa skraćenim radnim vremenom na radnim mjestima sa posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obvezama sa radnicima sa punim radnim vremenom.

### IV. ODMORI I ODSUSTVA

#### a) Odmori

#### Članak 22.

(1) Radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovog članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovog članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u tijeku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovog članka u trajanju od jednog sata za jedan dan u tijeku radnog tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovog članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovog članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

#### Članak 23.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

#### Članak 24.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno sa člankom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednog odmora, u pravilu, su subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora jedan dan u tijeku narednog tjedna.

(4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka (3) ovog članka, može se koristiti naknadno suglasno odluci poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

#### Članak 25.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

#### Članak 26.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) dužini radnog staža,
- b) složenosti poslova,
- c) socijalnim uvjetima,
- d) radnom učinku.

(2) Ukupno trajanje plaćenog godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Iznimno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju dužem od 30 dana može se utvrditi pravilnikom o radu za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada.

(4) Trajanje godišnjeg odmora prema kriterijima iz stavka (1) ovog članka, utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

#### Članak 27.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

#### Članak 28.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima sukladno zakonu, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

#### Članak 29.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na temelju odluke poslodavca kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje započetog godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora, samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali usljed prekida korištenje godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a sukladno pravilniku o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koje je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

#### Članak 30.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, skladno pravilniku o radu.

- b) Odsustva

#### Članak 31.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka,
- b) teže bolesti člana uže obitelji odnosno domaćinstva,
- c) za smrtni slučaj člana uže obitelji odnosno domaćinstva,
- d) porođaja supruge.

(3) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo sukladno članku 53. stavak (4) Zakona o radu.

(4) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovog članka, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(5) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće - plaćeno odsustvo.

(6) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno Zakonom o radu, propisom Kantona i pravilnikom o radu.

#### Članak 32.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo, sukladno članku 54. Zakona o radu, ovom ugovoru, kao i pravilniku o radu, u tijeku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izradu doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnju ili popravku kuće ili stana;
- f) njegu člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obveze radnika koja se stječu na radu i temeljem rada miruju.

### V. PLAĆE I NAKNADE

#### Članak 33.

(1) Poslodavac je obavezan radniku s kojim je zaključio ugovor o radu osigurati i dati posao i za obavljeni rad isplatiti plaću.

(2) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan prema uputama poslodavca datim sukladno prirodi i vrsti rada osobno obavljati preuzeti posao, te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

(3) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.

#### Članak 34.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća, te ostala primanja sukladno zakonu, ovim kolektivnom ugovoru i drugim važećim propisima i općim aktima.



**Članak 35.**

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovog kolektivnog ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava, koja se sukladno zakonom u vršenju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

**Članak 36.**

(1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće sukladno članku 75. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao sukladno posebnom zakonu, kolektivnom ugovoru i pravilniku o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak neto satnice utvrđene ovim kolektivnim ugovorom, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi koje radnik obavlja.

(4) Neto satnica u oblasti zdravstva iznosi 2,31 KM.

**Članak 37.**

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje po tom osnovu ne može biti veće od 20%.

**Članak 38.**

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan tjednog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i ugovoru o radu.

(2) Naknada za radni učinak do 8% osnovne plaće radnika se može obračunavati nakon što se pravilnikom o radu ustanove, u konsultaciji sa Sindikatom, utvrde mjerljivi normativi radnog učinka.

**Članak 39.**

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja koja se razvrstavaju u grupe složenosti sa koeficijentima za obračun plaće radnika, utvrđuju se Sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata, u rasponu od 1,00 do 4,40.

(2) Poslodavci ne mogu svojim pravilnicima o radu ni drugim aktima utvrditi koeficijente drugačije od koeficijenata utvrđenih u Sporazumu iz stavka (1) ovog članka.

(3) Do zaključivanja Sporazuma iz stavka (1) ovog članka primjenjivat će se koeficijenti utvrđeni Kolektivnim ugovorom o pravima i obvezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 61/07 i 19/13).

**Članak 40.**

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: znanstveni stupanj doktora znanosti, znanstveni stupanj magistra znanosti, naziv primarius, kao i bliže kriterije za korištenje ovog prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovog članka iznosi kako slijedi:

a) znanstveni stupanj doktora znanosti ..... 8%  
 b) znanstveni stupanj magistra znanosti .....5%  
 c) stečeni naziv primarius .....3%,  
 pri čemu se dodaci iz točaka (1), (2) i (3) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodni radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovnih stručnih poslova, može

se utvrditi u iznosu od 5-15% prema koeficijentu složenosti, a suglasno pravilniku o radu.

**Članak 41.**

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

1) radnim danom iznosi od 7% do 9% osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

a) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

b) drugih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

c) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 7% do 9% osnovne plaće radnika;

2) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi od 10% do 13,5% osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

a) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

b) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 10% do 13,5% osnovne plaće radnika;

3) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 15% do 18% osnovne plaće radnika:

a) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

b) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 15% do 18% osnovne plaće radnika;

(4) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(5) Pravilnikom o radu će se utvrditi procent naknade za dežurstvo, sukladno poslovima koje radnik obavlja u dežurstvu.

(6) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Ovo pravo isključuje pravo iz članka 24. stavak (3) ovog kolektivnog ugovora.

(7) Poslodavac ne može odrediti duže radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

**Članak 42.**

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

U rad po pozivu, prema stavku (1) ovoga članka, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

**Članak 43.**

1) Osnovna plaća radnika uvećava se za:

a) prekovremeni rad .....25% od neto satnice,

b) noćni rad .....50% od neto satnice,

c) rad na dan sedmičnog odmora 15% od neto satnice,

d) rad u dane praznika koji su po zakonu neradni .....40% od neto satnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovog članka se međusobno ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

**Članak 44.**

(1) Poslodavac može radniku na radnom mjestu sa posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na

zdravlje i radnu sposobnost radnika, suglasno odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) Saglasno stavku (1) ovog članka osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima, odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelim od HIV/AIDS do 11%;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, na psihijatrijskim odjeljenjima i hitnoj medicinskoj pomoći do 8%;

c) radnicima na bolničkim odjelima do 6%;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološki, protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonošćad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima do 5%;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovog članka se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem Komisije iz članka 70. ovog kolektivnog ugovora.

#### Članak 45.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

#### Članak 46.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok u tijeku radnog vremena.

(2) Ukoliko poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada za izrađeni dan u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

#### Članak 47.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, pod uslovom da zdravstvena ustanova - poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja-dnevnica.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuju se na način i u iznosu koji je propisan za kantonalne organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije do 4 zvjezdice.

(5) Dnevnice za službeni put u inozemstvo isplaćuju

se na način i u iznosu koji je propisan za kantonalne organe uprave.

(6) Dnevnice za službeni put se umanjuju za 30%, ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana.

#### Članak 48.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od obitelji, ako je to mjesto rada udaljeno od njegovog mjesta stanovanja najmanje 70 km.

#### Članak 49.

(1) Naknada za rad na terenu - terenski dodatak - utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), u iznosu 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovog članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van područja Kantona i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

#### Članak 50.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### Članak 51.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

#### Članak 52.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

#### Članak 53.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu tri (3) prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovog članka smatraju se: braćni drug, djeca, roditelji kao i unučad bez roditelja.

(3) Ukoliko kod istog poslodavca radi dva ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovog članka, naknada na ime troškova sahrane im se isplaćuje srazmjerno, ako se oni ne dogovore drugačije.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu tri (3) prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjem podatku Federalnog zavoda za statistiku.

#### Članak 54.

Ukoliko nije organiziran prijevoz na posao i sa posla, radniku pripada karta za prijevoz u javnom prometu ili novčana naknada u visini cijene mjesečne karte za najjeftiniji prijevoz, ako je mjesto stanovanja radnika do mjesta rada radnika udaljeno najmanje dva kilometra.

#### Članak 55.

Poslodavac može nagraditi radnika po temelju ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a sukladno pravilniku o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.



**Članak 56.**

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacionih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

**Članak 57.**

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario kao da je radio.

**VI. OTPREMNINA****Članak 58.**

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stavka (1) ovog članka, utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i poslodavca.

(3) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini (3) tri prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem podatku Federalnog zavoda za statistiku FBiH.

(4) Otpremnina iz stavka (3) ovog članka se isplaćuje u jednokratnom iznosu.

**VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST****Članak 59.**

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje sukladno Zakonu o radu, ovom kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Ako zakonom nije drugačije određeno, sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran kod nadležnog organa, sukladno Zakonu o radu,

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban procent učlanjenosti zaposlenih, sukladno Zakonu o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, pored uvjeta iz članka 122. Zakona o radu ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnog broja zaposlenih u području djelatnosti (grani) na teritoriji Federacije, odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost sukladno Zakonu o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore;

c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruga poslodavaca i sindikata, i

d) na druga prava sukladno Zakonu o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika, imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika

zaposlenih kod poslodavca, a sukladno članku 120. Zakona o radu.

Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati sukladno pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

**Članak 60.**

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po temelju rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji Sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod tog poslodavca.

(3) Poslodavac uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te je redovito uplaćivati na račun Sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, Sindikat ima obveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika sukladno Zakonu o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo sukladno pravilniku o radu i Zakonu o radu.

**Članak 61.**

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti, poslodavac, bez prethodne suglasnosti federalnog ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stavka (1) ovog članka smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca sukladno propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ukoliko nadležno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovog članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

**Članak 62.**

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stavka (1) ovog članka želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovog članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovog članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.



## VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

### Članak 63.

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovog kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za primjenu ovog kolektivnog ugovora odnosno provođenju arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

## IX. ŠTRAJK

### Članak 64.

(1) Za vrijeme važenja ovog kolektivnog ugovora Sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim kolektivnim ugovorom uređena i ukoliko se prava i obveze primjenjuju u cjelosti ili ukoliko nije drugačije dogovoreno i potpisano između Sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja sukladno Zakonu o štrajku i Zakonu o radu.

(3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, sukladno Zakonu o štrajku.

### Članak 65.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć, te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 67. ovog kolektivnog ugovora.

### Članak 66.

Štrajk se priprema, organizira i provodi sukladno Zakonu o štrajku („Službene novine Federacije BiH”, br. 14/00), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonu o radu i Pravilima Sindikata o štrajku.

### Članak 67.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvršiti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj po bilo kom temelju od drugih radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku.

## X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 68.

(1) Poslodavci i radnici u svim javnim zdravstvenim ustanovama su dužni pridržavati se odredbi ovog kolektivnog ugovora i sukladno njemu donijeti pravilnike o radu u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora, te zaključiti ugovore o radu sa radnicima.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, sukladno Zakonu o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konsultira sa Sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ukoliko su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakonit pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglase nevažećim.

## XI. TUMAČENJE UGOVORA

### Članak 69.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku Komisiju za tumačenje ovog kolektivnog ugovora (u daljem tekstu: Komisija) u koju svaka strana imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora.

(2) Komisija obavlja sljedeće poslove:

a) daje obvezujuća tumačenja odredbi ovog kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane,

b) prati izvršavanje ovog kolektivnog ugovora,

c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovog kolektivnog ugovora,

d) predlaže ugovornim stranama izmjene i dopune nejasnih i/ili nepreciznih odredbi ovoga kolektivnog ugovora .

### Članak 70.

(1) Komisija donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Komisija donosi Poslovnik o radu.

(3) Tumačenja Komisije imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora.

(4) Tumačenje Komisije se objavljuje u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

### Članak 71.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili poslodavca, Komisija je obvezna dati tumačenje odredbi ovoga kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva za tumačenje.

(2) U slučaju da Komisija zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenja, rok iz stavka (1) ovog članka prestaje teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovog članka traje do ispunjenja zahtjeva Komisije.

## XII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOG UGOVORA

### Članak 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora, suglasno članku 144. Zakona o radu.

(2) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovog kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Sindikata.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga kolektivnog ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijema prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.

(4) U slučaju nepostupanja sukladno stavku (3) ovog članka stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja sukladno Zakonu o radu.

#### Članak 73.

(1) Ovaj kolektivni ugovor strane mogu sporazumno raskinuti i prije isteka roka na koji je zaključen.

(2) Sporazumom iz predhodnog stavka ovog članka regulišu se pitanja:

- a) otkaznog roka,
- b) važenja i primjene kolektivnog ugovora,
- c) rokova za otpočinjanje i trajanje pregovora za potpisivanje novog kolektivnog ugovora,
- d) druga pitanja kojima se konkretnije reguliraju otkazivanje i pregovaranje za zaključivanje novog kolektivnog ugovora.

#### Članak 74.

(1) Ovaj kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti.

(2) Prije otkazivanja ovog kolektivnog ugovora strana koja predlaže otkaz, obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora

(3) Otkazni rok je tri (3) mjeseca od dana dostavljanja pisanog otkaza drugoj ugovornoj strani.

(4) Nakon isteka otkaznog roka, ovaj kolektivni ugovor će se primjenjivati još šest (6) mjeseci, ali najdalje do isteka roka na koji je potpisan.

#### Članak 75.

(1) Ovaj kolektivni ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od jedne (1) godine počev od dana početka njegove primjene.

(2) Ovaj kolektivni ugovor može se produžiti sporazumom ugovornih strana koje su ga zaključile najkasnije 30 dana prije isteka njegovog važenja.

(3) Ukoliko se ovaj kolektivni ugovor ne produži do njegovog isteka važenja, primjenjivat će se najduže 90 dana nakon isteka roka na koji je zaključen.

#### Članak 76.

(1) Ovaj kolektivni ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovlašteni predstavnici Neovisnog strukovnog sindikata radnika u zdravstvu Tuzlanskog kantona i Vlade Kantona.

(2) Ovaj kolektivni ugovor važi na području Tuzlanskog kantona.

#### Članak 77.

Poslodavci su dužni svoje pravilnike o radu uskladiti sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora.

#### Članak 78.

Stupanjem na snagu ovoga kolektivnog ugovora prestaje važiti Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i uposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 61/07 i 19/13).

#### Članak 79.

Pored inspeksijskih organa utvrđenih zakonom, nadzor nad primjenom ovog kolektivnog ugovora obavljat će i Proračunska inspekcija Ministarstva financija Tuzlanskog kantona.

#### Članak 80.

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i bit će objavljen u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.03.2017. godine.

Bosna i Hercegovine Federacija Bosne i Hercegovine Tuzlanski kanton V L A D A	Neovisni strukovni sindikat radnika zaposlenih u zdravstvu Tuzlanskog kantona
Po ovlaštenju Ministar zdravstva Tuzlanskog kantona Bahrudin Hadžiefendić, v.r.	Predsjednica Prim.dr Adisa Fakić, v.r.
Broj: 02/1-37-3874-2/17 Tuzla: 20.02.2017. godine	Broj: 03-02/17 Tuzla, 20.02.2017. godine

## 209

Na temelju članka 59. stavak 1. Zakona o proračunima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), a u svezi sa člankom 42. stavcima 1., 2. i 4. Zakona o izvršenju Proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/15, 4/16 i 13/16 ) i Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 14/16) ministar financija donosi

## RJEŠENJE

### o unutarnjoj preraspodjeli rashoda u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017.godine

#### I.

Odobrava se unutarnja preraspodjela planiranih rashoda u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 14/16) na potrošačkom mjestu 22010001 – Ministarstvo trgovine, turizma i saobraćaja u dijelu proračunskih sredstava u iznosu od 2.428,00 KM.

#### II.

Preraspodjela planiranih rashoda izvršit će se na sljedeći način:

na teret ekonomskog koda 613200 – Izdaci za energiju .....	2.428,00 KM
u korist ekonomskih kodova: 613500 – Izdaci za usluge prijevoza i goriva .....	212,00 KM
613600 – Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine .....	1.288,00 KM
613900 – Ugovorene i druge posebne usluge .....	928,00 KM

#### III.

Za realizaciju ovog rješenja zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo trgovine, turizma i saobraćaja

## IV.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
MINISTARSTVO FINANSIJA  
Broj: 07/1-14-4688/17  
Tuzla, 14.02.2017. godine

MINISTAR

Jakub Suljkanović,  
dipl. ecc, v.r.

## 210

Na temelju članka 115. stavak (5) Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/15 i 6/16), ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona donosi

## P R A V I L N I K

o izmjeni Pravilnika o postupku osnivanja, sastavu i načinu rada vijeća roditelja u osnovnim školama

## Članak 1.

U Pravilniku o postupku osnivanja, sastavu i načinu rada vijeća roditelja u osnovnim školama („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 1/17) u članku 14. iza riječi „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“ stavlja se točka a ostali dio teksta briše se.

## Članak 2.

## (Stupanje na snagu Pravilnika)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Ministarstvo obrazovanja,  
nauke, kulture i sporta  
Broj: 10/1-38-034691-6/16  
Tuzla, 27.02.2017. godine

MINISTAR

Mr. sci. Zlatan Muratović, v.r.

## 211

Na temelju članka 140. stavak (7) Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/11, 9/15 i 6/16), ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona donosi

## P R A V I L N I K

o izmjeni Pravilnika o postupku osnivanja i načinu rada vijeća roditelja u srednjim školama

## Članak 1.

U Pravilniku o postupku osnivanja i načinu rada vijeća roditelja u srednjim školama („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 1/17) u članku 13. iza riječi „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“ stavlja se točka a ostali dio teksta briše se.

## Članak 2.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Ministarstvo obrazovanja,  
nauke, kulture i sporta  
Broj: 10/1-38-034691-4/16  
Tuzla, 27.02.2017. godine

MINISTAR

Mr. sci. Zlatan Muratović, v.r.

## 212

Na temelju članka 73. stavak (5) Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/15 i 6/16), ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona donosi

## P R A V I L N I K

o izmjeni i dopuni Pravilnika o povredama discipline, postupku za utvrđivanje disciplinske odgovornosti učenika, naknadi pričinjene nematerijalne štete, trajanju izrečene odgojno-disciplinske mjere, ublažavanju i ukidanju, te posljedičnom odnosu na ocjene iz vladanja učenika u osnovnoj školi

## Članak 1.

U Pravilniku o povredama discipline, postupku za utvrđivanje disciplinske odgovornosti učenika, naknadi pričinjene nematerijalne štete, trajanju izrečene odgojno-disciplinske mjere, ublažavanju i ukidanju, te posljedičnom odnosu na ocjene iz vladanja učenika u osnovnoj školi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 2/17) članak 18. mijenja se i glasi:

## “Članak 18

(Prestanak važenja ranijeg pravilnika i okončanje započetih postupaka)

(1) Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje važiti Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti učenika osnovnih škola („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, broj: 9/98).

(2) Postupci započeti po odredbama Pravilnika iz stavka (1) ovog članka, okončat će se po odredbama tog Pravilnika.

## Članak 2.

U članku 19. iza riječi „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“ stavlja se točka a ostali dio teksta briše se.

## Članak 3.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Ministarstvo obrazovanja,  
nauke, kulture i sporta  
Broj: 10/1-38-034692-4/16  
Tuzla, 27.02.2017. godine

MINISTAR

Mr. sci. Zlatan Muratović, v.r.

## 213

Na temelju članka 32. stavak (3) Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/15 i 6/16), Ministarstvo naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona donosi



**IZMJENU****Nastavnog plana i programa za prvi (I) razred devetogodišnje osnovne škole****I.**

U Nastavnom planu i programu za prvi (I) razred devetogodišnje osnovne škole („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 11/04 i 11/09), u točki III, u tabeli pod rednim brojem 7. kolona „Obvezni nastavni predmeti“ riječ „Engleski“ mijenja se riječju „Strani“.

**II.**

Izmjena Nastavnog plana i programa za prvi (I) razred devetogodišnje osnovne škole stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Ministarstvo obrazovanja,  
nauke, kulture i sporta  
Broj: 10/1-38-6310-2/17  
Tuzla, 07.03.2017. godine

MINISTAR  
Mr. sci. Zlatan Muratović, vr.

**214**

Na temelju članka 32. stavak (3) Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/15 i 6/16), Ministarstvo naobrazbe, znanosti, kulture i sporta Tuzlanskog kantona donosi

**IZMJENU****Nastavnog plana i programa za drugi (II) razred devetogodišnje osnovne škole****I.**

U Nastavnom planu i programu za drugi (II) razred devetogodišnje osnovne škole („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 6/05 i 11/09), u točki III., u tabeli pod rednim brojem 7. kolona „Obvezni nastavni predmeti“ riječ „Engleski“ mijenja se riječju „Strani“.

**II.**

Izmjena Nastavnog plana i programa za drugi (II) razred devetogodišnje osnovne škole stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Ministarstvo obrazovanja,  
nauke, kulture i sporta  
Broj: 10/1-38-6310-1/17  
Tuzla, 07.03.2017. godine

MINISTAR  
Mr. sci. Zlatan Muratović, vr.

**215**

Na temelju članka 70. Zakona o organizaciji organa uprave u FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 35/05), a sukladno članku 13. stavak 1. točka 13., te članka 205. stavak 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine FBiH“, br. 46/10 i 75/13), a u svezi sa člankom 4. Odluke Ministarstva zdravstva Tuzlanskog kantona o utvrđivanju organizacije i rada mrtvozorničke službe kojom se osigurava pregled, utvrđivanje vremena i uzroka smrti osoba umrlih izvan zdravstvene ustanove na području Tuzlanskog

kantona, broj: 13/1-37-030751/14 od 24.12.2014. godine i broj: 13/1-37-30310/16 od 19.12.2016. godine, ministar zdravstva donosi

**RJEŠENJE****o izmjenama Rješenja o imenovanju doktora medicine ovlaštenih za utvrđivanje vremena i uzroka smrti osoba umrlih izvan zdravstvene ustanove na području Tuzlanskog kantona****Članak 1.**

U Rješenju o imenovanju doktora medicine ovlaštenih za utvrđivanje vremena i uzroka smrti osoba umrlih izvan zdravstvene ustanove na području Tuzlanskog kantona broj: 13/1-37-030310-2/16 od 22.12.2016. godine u članku 1.,

**OPĆINA KALESIJA**

Točka 2. „dr. Asim Mehmedović, spec. obiteljske medicine, zaposlen u JZU Dom zdravlja Kalesija, Vukovije Donje bb, Kalesija, (061/676-599)“ mijenja se i glasi:

2. „dr. Enes Avdibašić, spec. obiteljske medicine, zaposlen u JZU Dom zdravlja Kalesija, Slavinovići bb, Tuzla, (061/879-870)“ i

Točka 4. „dr. Jadranka Osmanović, spec. urgentne medicine, zaposlena u JZU Dom zdravlja Kalesija, ul. Ismeta Mujezinovića 26. Tuzla, (061/168-833), mijenja se i glasi:

4. „Imamović dr. Hasad, doktor medicine, zaposlen u JZU Dom zdravlja Kalesija, Vukovije Donje bb, Kalesija, (061/656-047)“.

**OPĆINA DOBOJ ISTOK**

Točka 5. „dr. Khodary Bedreldin, zaposlen u JZU Dom zdravlja Doboj Istok, Gračanica, Meraje bb, (062/634-543)“, briše se.

**OPĆINA SREBRENİK**

1. Točka 4. „dr. Nedim Ibrić, spec. obiteljske medicine, zaposlen u JZU Dom zdravlja Srebrenik, Srebrenik, (061/194-254)“ zamjenjuje se riječima:

4. „dr. Nedim Ibrić, spec. obiteljske medicine, zaposlen u JZU Dom zdravlja Srebrenik, Srebrenik, (061/194-245)“,

2. Točka 6. „dr. Edina Jusufović, spec. neurolog, zaposlen u JZU Dom zdravlja Srebrenik, Srebrenik, ul. Husein Kapetan Gradašćević br.11. (061/639-094)“ zamjenjuje se riječima:

6. „dr. Edin Jusufović, spec. neurolog, zaposlen u JZU Dom zdravlja Srebrenik, Srebrenik, ul. Husein Kapetan Gradašćević br.11. (061/639-094)“

**OPĆINA KLADANJ**

Točka 7. „dr. Slađana Tadić, doktor medicine, zaposlen u JZU Dom zdravlja Kladanj, ul. Kladanjske brigade br.125. Kladanj (061/425-251)“ zamjenjuje se riječima:

7. „dr. Slađana Tabić, doktor medicine, zaposlena u JZU Dom zdravlja Kladanj, ul. Kladanjske brigade br.125. Kladanj (061/425-251)“.

**Članak 2.**

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“ i na web stranici Vlade TK - Ministarstvo zdravstva.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Ministarstvo zdravstva  
Broj: 13/1-37-30310-6/16  
Tuzla, 17.02.2017. godine

MINISTAR  
dr.med. Bahrudin  
Hadžiefendić, v.r.

**216**

Na temelju članka 10. Zakona o turističkim zajednicama (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 11/15) i Odluke Vlade Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 07/16), Skupština Turističke zajednice Tuzlanskog kantona, uz prethodnu suglasnost Ministarstva trgovine, turizma i saobraćaja Tuzlanskog kantona, broj: 05/1-22-16717/16 od 04.07.2016. godine, na XI-2016 sjednici održanoj 08.07.2016. godine, donosi

**STATUT****TURISTIČKE ZAJEDNICE TUZLANSKOG KANTONA****Članak 1.****(Predmet Statuta)**

Ovaj statut sadrži odredbe o:

- a) nazivu i sjedištu turističke zajednice,
- b) zadacima turističke zajednice,
- c) pravima, obvezama i odgovornosti članova turističke zajednice,
- d) načinu predstavljanja i zastupanja turističke zajednice,
- e) djelokrugu, ustrojstvu, načinu izbora i opoziva, mandatu te odgovornosti članova organa turističke zajednice,
- f) načinu odlučivanja u turističkoj zajednici i tijelima turističke zajednice,
- g) načinu ostvarivanja javnosti rada,
- h) načinu donošenja statuta i drugih općih akata,
- i) imovini, načinu stjecanja imovine i raspolaganju imovinom,
- j) postupku s imovinom u slučaju prestanka turističke zajednice,
- k) drugim pitanjima od značaja za rad Turističke zajednice Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Turistička zajednica Kantona).

**Članak 2.****(Osnivač)**

Osnivač Turističke zajednice Kantona je Vlada Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona) na temelju Odluke o osnivanju Turističke zajednice Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona, broj: 7/16)

**Članak 3.****(Ciljevi)**

Ciljevi osnivanja Turističke zajednice Kantona su:

- a) unapređenje općih uvjeta boravka turista kroz formiranje cjelovite turističke ponude, podizanje kvaliteta turističkih i drugih komplementarnih usluga, očuvanje i stvaranje prepoznatljivog i privlačnog turističkog ambijenta Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kanton);

- b) razvijanje svijesti o važnosti turizma, kao i privrednim, društvenim i drugim efektima turizma, o potrebi i važnosti očuvanja i unapređenja svih elemenata turističkog proizvoda određenog područja, a posebno zaštite životne sredine;

- c) poticanje razvoja turističke infrastrukture i pružanja informacija turistima;

- d) promocija turističkog proizvoda Kantona.

**Članak 4.****(Naziv i sjedište)**

- (1) Naziv turističke zajednice je: “Turistička zajednica Tuzlanskog kantona”.

- (2) Skraćeni naziv turističke zajednice je: “TZ TK”.

- (3) Sjedište Turističke zajednice Kantona je u Tuzli, na adresi Muftije ef. Kurta br.1.

**Članak 5.****(Pečat i štambilj)**

- (1) Turistička zajednica Kantona ima pečat okruglog oblika, promjera 35 mm, sa tekstom ispisanim u koncentričnim krugovima, sljedećeg sadržaja: “Turistička zajednica Tuzlanskog kantona -Tuzla”.

- (2) Štambilj Turističke zajednice Kantona je četvrtastog oblika, veličine 65 x 30 mm, i ima tekst: “Turistička zajednica Tuzlanskog kantona -Tuzla”, te prostor za upisivanje evidencijskog broja i datuma prijema podneska.

- (3) Svaki pečat i štambilj imaju redni broj.

- (4) O broju pečata i štambilja, načinu korištenja, te osobama koje su odgovorne za njihovo čuvanje, odlučuje Turističko vijeće Turističke zajednice Kantona (u daljem tekstu: Turističko vijeće) na prijedlog voditelja turističkog ureda Turističke zajednice ili aktivnostima u kojima Turistička zajednica Kantona ima organizatorsku ili sponzorsku ulogu.

**Članak 6.****(Znak i maskota)**

- (1) Turistička zajednica Kantona ima znak i maskotu.

- (2) Odluku o obliku i sadržaju znaka i maskote donosi Turističko vijeće, na temelju javnog natječaja.

- (3) Znak Turističke zajednice Kantona se koristi na memorandumima, prospektima, plakatima i drugim informativno-propagandnim materijalima, čiji je izdavač ili suizdavač Turistička zajednica Kantona, odnosno na drugim promotivnim materijalima ili aktivnostima u kojima Turistička zajednica Kantona ima organizatorsku ili sponzorsku ulogu.

**Članak 7.****(Zadaci)**

- (1) Temeljni zadaci Turističke zajednice Kantona su da:

- a) objedinjava turističku ponudu Kanton;

- b) upravlja javnom turističkom infrastrukturom datom na upravljanje od strane Kantona;

- c) radi na promociji, plasmanu i podršci realizacije turističkog proizvoda, kao i pojedinih njegovih dijelova, vrijednosti i usluga, koji čine integralni turistički proizvod;

- d) učestvuje u izradi i vrši promociju plansko-projektne, plansko-razvojne i investicijske dokumentacije iz oblasti turizma i njima komplementarnih djelatnosti;

- e) poduzima mjere i aktivnosti na kreiranju turističkog proizvoda i turističkog imidža Kantona, kao i radnje na formiranju marke turističkog proizvoda destinacije;

- f) radi na inoviranju turističkog proizvoda i aktiviranju novih turističkih prostora;



g) radi na ustrojavanju jedinstvenog turističkog informacijskog sustava, sustava prijave i odjave turista i statističke obrade prema turističkim zajednicama niže razine organiziranja;

h) surađuje u aktivnostima i poslovima vezanim za standardizaciju, kategorizaciju i klasifikaciju turističkog proizvoda, usluga i objekata;

i) radi na istraživanju turističkog tržišta u cilju pozicioniranja turističkog proizvoda na turističkom tržištu;

j) prati stanje na turističkom tržištu u cilju pravovremenog donošenja odgovarajućih odluka;

k) na temelju izvješća lokalnih turističkih zajednica, prati, analizira i ocjenjuje izvršavanje njihovih planova i programa, utvrđenih zadataka i uloga, s posebnim naglaskom na svrsishodnost i urednost trošenja sredstava;

l) usklađuje interese, pruža podršku i koordinira načine izvršenja svih planskih i programskih zadataka svih turističkih zajednica na prostoru Kantona;

m) poduzima mjere i aktivnosti za razvoj i promociju turizma u turistički nerazvijenim dijelovima Kantona;

n) promovira turističku ponudu Kantona u zemlji i inozemstvu;

o) obavlja informativne poslove u vezi s turističkom ponudom;

p) surađuje sa turističkim zajednicama u BiH, u zemljama u okruženju, Europi i svijetu;

q) podstiče, unapređuje, promovira i štiti izvorne vrijednosti i stvara uvjete za njihovo korištenje u granicama održivog razvoja turizma Kantona;

r) koordinira na poslovima razvoja turizma na lokalnoj, entitetskoj i državnoj razini;

s) radi na razvoju gostoprimstva, očuvanju prirodnih i kulturnih vrijednosti i unapređenju ekološke zaštite prostora na kome djeluje turistička zajednica;

t) obavlja i druge poslove od javnog interesa povjerene od strane Ministarstva.

(2) Turistička zajednica Kantona će sudjelovati i provoditi programe i akcije drugih oblika organiziranja koji su od zajedničkog interesa za sve subjekte u turizmu, a s ciljem podizanja razine kvaliteta turističke ponude F BiH i BiH.

(3) Turistička zajednica Kantona surađuje s regionalnim turističkim organizacijama iz drugih zemalja i može biti član međunarodnih turističkih organizacija.

### Članak 8.

#### (Članovi Turističke zajednice Kantona)

(1) Obvezni članovi Turističke zajednice Kantona su turističke zajednice grada/općina i turističke zajednice područja osnovane na teritoriji Kantona.

(2) Dok se ne osnuju turističke zajednice grada/općine, odnosno turističke zajednice područja, obvezni članovi Turističke zajednice Kantona su sve pravne i fizičke osobe koja na području grada/općine imaju sjedište ili bilo kakav organizacijski dio i koja ostvaruju prihod pružanjem ugostiteljskih ili drugih turističkih usluga ili obavljaju djelatnosti neposredno povezane s turizmom.

(3) Turističke zajednice općina/gradova i turističke zajednice područja postaju obvezni članovi Turističke zajednice Kantona danom njihovog upisa u Upisnik turističkih zajednica.

(4) Danom upisa turističkih zajednica zajednica općina/gradova, odnosno turističkih zajednica područja u Upisnik turističkih zajednica prestaje članstvo obveznim članovima iz stavka (2) ovog članka koji u toj općini/gradu, odnosno području imaju sjedište ili bilo kakav organizacijski dio.

(5) Skupština Turističke zajednice Kantona, na prijedlog Turističkog vijeća, može osobe posebno zaslužne

za razvoj i promicanje turizma, imenovati počasnim članovima Turističke zajednice Kantona.

(6) Počasni članovi ne mogu birati niti biti birani u organe Turističke zajednice Kantona.

### Članak 9.

#### (Prava i dužnosti članova)

(1) Članovi Turističke zajednice Kantona imaju sljedeća prava, obveze i odgovornosti:

a) birati predstavnike u organe Turističke zajednice Kantona;

b) putem svojih predstavnika upravljati poslovima Turističke zajednice Kantona;

c) davati inicijative koje imaju za cilj jačanje i unapređenje turizma na području Turističke zajednice Kantona;

d) davati prijedloge i primjedbe na rad organa Turističke zajednice Kantona;

e) predlagati razmatranje pitanja iz djelokruga Turističke zajednice Kantona i davati prijedloge za njihovo rješavanje;

f) predlagati sudjelovanje Turističke zajednice Kantona u raznim manifestacijama (kulturnim, športskim i drugim priredbama) i događajima značajnim za cijeli Kanton, FBiH, i šire;

g) predlagati pomaganje razvoja turizma u mjestima na području Turističke zajednice Kantona koja nisu turistički razvijena;

h) putem Turističke zajednice Kantona ostvarivati suradnju sa nadležnim tijelima lokalne samouprave i uprave na pitanjima rješavanja poremećaja u turizmu i većih problema u ostvarivanju privrednih interesa u djelatnostima ugostiteljstva i turizma i s tim djelatnostima neposredno povezanih djelatnosti, koja su od značaja za područje Kantona;

i) razmjenjivati u Turističkoj zajednici Kantona informacije, obavljati konsultacije i informirati ostale;

j) predlagati izmjene i dopune statuta i drugih općih akata te se pridržavati odredbi statuta, odluka, zaključaka i drugih akata tijela Turističke zajednice Kantona;

k) razvijati međusobnu odgovornost za provođenje zadataka Turističke zajednice Kantona;

l) davati podatke i izvješća potrebne za izvršenje zadaća Turističke zajednice Kantona;

m) biti obaviješten o radu Turističke zajednice Kantona i njenih tijela;

n) tražiti podršku za obavljanje svojih zadataka;

o) uplaćivati članski doprinos.

### Članak 10.

#### (Organi Turističke zajednice Kantona)

(1) Organi Turističke zajednice Kantona su:

a) Skupština Turističke zajednice Kantona,

b) Nadzorni odbor

c) Turističko vijeće.

(2) Članovi organa odgovorni su za zakonito i savjesno obavljanje svojih dužnosti.

(3) Mandat članova organa Turističke zajednice Kantona traje četiri godine, a mogu biti ponovno birani, odnosno imenovani najviše još jedan mandat.

(4) U slučaju prestanka mandata člana organa prije isteka vremena na koje je izabran, novi član se bira ili delegira na vrijeme do isteka mandata na koji je izabran prethodnik.

(5) Članu u organima iz stavka (1) ovog članka mandat može prestati i prije isteka vremena na koje je izabran:

a) pismenim opozivom članice čiji je član predstavnik ili osnivača,

b) na osobni zahtjev,

c) u drugim opravdanim slučajevima (teža bolest, smrt, invalidnost koja objektivno onemogućava vršenje ove funkcije, sukob interesa i slično).

(6) Skupština Turističke zajednice Kantona može, od članice čiji je član predstavnik ili od osnivača, zatražiti opoziv člana organa iz stavka (1) ovog članka ukoliko on svoju dužnost ne obavlja sukladno ciljevima i zadacima Turističke zajednice Kantona, a na prijedlog predsjedavajućeg Skupštine Turističke zajednice Kantona (u daljem tekstu: Skupština Turističke zajednice Kantona) i Turističkog vijeća Turističke zajednice Kantona (u daljem tekstu: Turističko vijeće).

(7) U slučaju predviđenom stavkom (5) ovog članka Skupština Turističke zajednice Kantona donosi odluku o prestantku mandata.

(8) Članovi organa Turističke zajednice Kantona za svoj rad u organima za koje su imenovani primaju novčanu naknadu, čija se visina utvrđuje godišnjim financijskim planom i posebnom odlukom Skupštine Turističke zajednice Kantona.

#### Članak 11.

##### (Skupština Turističke zajednice Kantona)

(1) Skupština Turističke zajednice Kantona je najviši organ upravljanja u Turističkoj zajednici Kantona.

(2) Skupština Turističke zajednice Kantona obavlja poslove utvrđene zakonom i statutom.

(3) Skupštinu Turističke zajednice Kantona čine predstavnici obveznih članova Turističke zajednice Kantona i u ime osnivača, predstavnici Ministarstva.

(4) Broj predstavnika članova u Skupštini Turističke zajednice Kantona utvrđuje se na način da je svaka turistička zajednica općine/grada, odnosno područja zastupljena najmanje s jednim predstavnikom. Veći broj predstavnika pojedine turističke zajednice općine/grada, odnosno područja ovisi o turističkom značenju područja općine/grada ili područja za koje je osnovana, a određuje se razmjerno udjelu turističke zajednice u prihodima Turističke zajednice Kantona, sukladno zakonu.

(5) Ukoliko nisu osnovane turističke zajednice općina/gradova, odnosno područja broj predstavnika članova u Skupštini Turističke zajednice Kantona utvrđuje se za administrativni teritorij općina/gradova na način definiran stavkom (4) ovog članka.

(6) Udio u prihodu iz stavka (4) ovoga članka utvrđuje se prema prihodu u godini koja prethodi godini u kojoj se provode izbori za organe Turističke zajednice Kantona.

#### Članak 12.

##### (Sastav Skupštine)

(1) Sastav Skupštine Turističke zajednice Kantona za prvi izborni ciklus utvrđuje se prema sljedećoj strukturi članova, odnosno predstavnika obveznih članova, po općinama Kantona:

1. GRAD TUZLA	3
2. OPĆINA BANOVIĆI	2
3. OPĆINA ČELIĆ	1
4. OPĆINA DOBOJ ISTOK	1
5. OPĆINA GRAČANICA	2
6. OPĆINA GRADAČAC	2
7. OPĆINA KALESIJA	2
8. OPĆINA KLADANJ	2
9. OPĆINA LUKAVAC	2
10. OPĆINA SAPNA	1
11. OPĆINA SREBRENİK	2
12. OPĆINA TEOČAK	1
13. OPĆINA ŽIVINICE	2
14. MINISTARSTVO TRGOVINE, TURIZMA I SAOBRAĆAJA	2
<b>UKUPNO:</b>	<b>25</b>

(2) Za naredne izborne cikluse struktura članova, odnosno predstavnika obveznih članova u Skupštini utvrđivat će se shodno odredbama iz članka 11. stavci (4) i (6) ovog Statuta.

#### Članak 13.

##### (Način provođenje izbora za Skupštinu)

(1) Do osnivanja turističke zajednice općine/grada, prijedlog kandidata za Skupštinu Turističke zajednice Kantona daje općinski/gradski organ nadležan za poslove turizma, vodeći računa da predloženi kandidati moraju biti iz reda obveznih članova koji imaju sjedište na području nadležne općine, a broj predloženih kandidata mora biti dva puta veći od broja predstavnika općine/grada u Skupštini Turističke zajednice Kantona

(2) Prilikom predlaganja kandidata općinski/gradski organ nadležan za poslove turizma posebno vodi računa o vrsti djelatnosti obveznog člana i ravnopravnoj zastupljenosti svih djelatnosti kao i visini i stupnju izmirenja obveza po osnovu boravišne takse i članskog doprinosa.

Prilikom predlaganja kandidata općinski/gradski organ nadležan za poslove turizma dužan je konsultovati poslovne asocijacije (udruge) koje djeluju na njihovom prostoru a u koje su uključeni obvezni članovi.

(3) Konačnu listu članova Skupštine utvrđuje Ministarstvo, u prvom izbornom ciklusu, odnosno Turističko vijeće, u narednim izbornim ciklusima, a istu, na temelju izvješća verifikacione komisije Skupštine, potvrđuje Skupština na svojoj konstituirajućoj sjednici.

(4) Nakon upisa turističke zajednice općine/grada u Upisnik Turističkih zajednica Skupština Turističke zajednice općine/grada može potvrditi prijedlog članova Skupštine Turističke zajednice Kantona sa područja njihove općine/grada ili predložiti druge kandidate, s tim da mandat novoizabranih članova traje do kraja mandata prethodno izabranih članova.

#### Članak 14.

##### (Obveze predstavnika članova Skupštine)

Obveze predstavnika članova u Skupštini Turističke zajednice Kantona naročito su:

- redovito prisustvovanje sjednicama Skupštine Turističke zajednice Kantona;
- aktivno učešće u radu Skupštine Turističke zajednice Kantona;
- aktivno zalaganje za realizaciju odluka, zaključaka i stavova Skupštine Turističke zajednice Kantona;
- izvršavanje zadataka koje im povjeri Skupština Turističke zajednice Kantona;
- redovito učestvovanje u radu drugih tijela Turističke zajednice Kantona, kada su u ta tijela izabrani.

#### Članak 15.

##### (Poslovi Skupštine)

Skupština Turističke zajednice Kantona:

- donosi statut Turističke zajednice Kantona,
- donosi poslovnik o radu Skupštine Turističke zajednice Kantona,
- bira i razrješava predsjedavajućeg Skupštine Turističke zajednice Kantona iz reda članova Skupštine,
- bira i razrješava članove nadzornog odbora Turističke zajednice Kantona, koje prema odredbama statuta bira Skupština Turističke zajednice Kantona,
- odlučuje o izboru i razrješenju članova Turističkog vijeća, koje prema odredbama statuta bira Skupština Turističke zajednice Kantona,
- donosi godišnji program rada i godišnji financijski plan Turističke zajednice Kantona,



g) usvaja godišnje izvješće o radu i finansijsko izvješće Turističke zajednice Kantona,

h) donosi odluku o osnivanju i ustroju turističkog ureda,

i) donosi odluku o izvješćima koja podnose Turističko vijeće i predsjednik Turističkog vijeća,

j) donosi odluke i rješava druga pitanja kada je to predviđeno propisima i statutom Turističke zajednice Kantona.

#### **Članak 16.**

##### **(Održavanje Skupštine)**

(1) Skupština Turističke zajednice Kantona se održava najmanje dva puta godišnje.

(2) Predsjedavajući Skupštine Turističke zajednice Kantona saziva i predsjedava sjednicama Skupštine i za svoj rad odgovara Skupštini.

(3) Izvanredna sjednica Skupštine Turističke zajednice Kantona saziva se u slučaju:

a) izbora novih članova Turističkog vijeća, ukoliko se u tijeku trajanja mandata na koji su izabrani njihov broj smanji najmanje za dva člana, ili izbora novih članova nadzornog odbora ukoliko se u tijeku trajanja mandata njihov broj smanji za najmanje jednog člana;

b) izvanrednog izbora predsjedavajućeg Skupštine, tj. ukoliko je izabranom predsjedavajućem Skupštine iz bilo kojeg razloga prestala ova funkcija;

c) na zahtjev: Turističkog vijeća, nadzornog odbora ili najmanje 1/3 predstavnika u Skupštini.

(4) Podnositelji zahtjeva iz stavka (3) tačka c) ovog članka, dužni su zahtjev za sazivanje sjednice obrazložiti u pisanoj formi i predložiti dnevni red za Skupštinu.

(5) Ako predsjedavajući Skupštine ne sazove sjednicu Skupštine na zahtjev organa iz stavka (3) tačka c) ovog članka, Skupštinu saziva Predsjednik Turističkog vijeća, predsjednik nadzornog odbora, jedan od predstavnika u Skupštini, koji su podnijeli zahtjev za sazivanje Skupštine.

#### **Članak 17.**

##### **(Odlučivanje u Skupštini)**

(1) Skupština Turističke zajednice Kantona pravovaljano odlučuje ako je na sjednici prisutno više od polovine od ukupnog broja članova Skupštine.

(2) Skupština Turističke zajednice Kantona donosi odluke većinom glasova prisutnih članova Skupštine, ako za pojedina pitanja ovim statutom nije drugačije određeno.

(3) Način sazivanja i vođenja sjednica Skupštine i druga pitanja vezana za održavanje sjednica utvrđuju se poslovnikom o radu Skupštine.

#### **Članak 18.**

##### **(Turističko vijeće)**

(1) Turističko vijeće je izvršni organ i za svoj rad odgovorno je Skupštini.

(2) Turističko vijeće:

a) provodi odluke i zaključke Skupštine,

b) predlaže Skupštini godišnji program rada i finansijski plan turističke zajednice, te godišnje finansijsko izvješće,

c) podnosi Skupštini izvješće o svom radu najmanje dva puta godišnje,

d) upravlja imovinom Turističke zajednice Kantona sukladno statutu te sukladno programu rada i finansijskom planu,

e) donosi opće akte za Turistički ured Turističke zajednice Kantona,

f) imenuje i razrješava voditelja Turističkog ureda,

g) odlučuje o zapošljavanju zaposlenika u Turističkom uredu

h) utvrđuje granice ovlasti za zastupanje Turističke zajednice Kantona i raspolaganje finansijskim sredstvima Turističke zajednice Kantona,

i) donosi poslovnik o radu Turističkog vijeća,

j) odlučuje u 2. stupnju o pravima, dužnostima i odgovornostima zaposlenika Turističkog ureda,

k) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom i statutom turističke zajednice.

#### **Članak 19.**

##### **(Struktura Turističkog vijeća)**

(1) Turističko vijeće ima predsjednika koji predstavlja Turističku zajednicu.

(2) Dužnost predsjednika Turističkog vijeća obavlja ministar trgovine, turizma i saobraćaja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: ministar) ili osoba koju imenuje ministar, a za svoj rad odgovara Skupštini Turističke zajednice Kantona i osnivaču.

(3) Osim predsjednika, Turističko vijeće ima šest članova.

(4) Pet članova Turističkog vijeća bira Skupština Turističke zajednice Kantona iz redova obveznih članova Turističke zajednice Kantona, vodeći računa o teritorijalnoj zastupljenosti i o zastupljenosti djelatnosti u turizmu (pružatelji ugostiteljskih usluga, putničke agencije i dr.), a jednog člana delegira Ministarstvo.

#### **Članak 20.**

##### **(Sazivanje i odlučivanje u Turističkom vijeću)**

(1) Turističko vijeće radi na sjednicama.

(2) Predsjednik saziva i predsjedava sjednicama Turističkog vijeća.

(3) U slučaju odsutnosti predsjednika, sjednicom Turističkog vijeća predsjedava član Turističkog vijeća kojeg je ovlastio predsjednik, odnosno kojeg odredi Vijeće.

(4) Turističko vijeće može se sazvati i kad to zatraži najmanje jedna trećina članova Turističkog vijeća, u roku od 30 dana.

(5) Redovite sjednice Turističkog vijeća održavaju se najmanje jednom u dva mjeseca.

(6) Turističko vijeće može pravovaljano odlučivati ukoliko sjednici prisustvuje više od polovine članova, a odlučuje većinom glasova prisutnih članova.

#### **Članak 21.**

##### **(Nadzorni odbor)**

(1) Nadzorni odbor Turističke zajednice Kantona (u daljem tekstu: Nadzorni odbor) nadzire:

a) vođenje poslova Turističke zajednice Kantona,

b) materijalno i finansijsko poslovanje i raspolaganje sredstvima Turističke zajednice Kantona,

c) izvršenje i provedbu programa rada i finansijskog plana Turističke zajednice Kantona.

(2) O obavljenom nadzoru, Nadzorni odbor podnosi pisano izvješće Turističkom vijeću i Skupštini.

(3) Nadzorni odbor provodi nadzor iz stavka (1) ovog članka svaka tri mjeseca, odnosno četiri puta godišnje.

#### **Članak 22.**

##### **(Struktura Nadzornog odbora)**

(1) Nadzorni odbor turističke zajednice ima tri člana, a čine ga:

a) dva člana koje bira Skupština Turističke zajednice Kantona,

b) jedan član kojeg delegira Vlada Kantona.

(2) Član Nadzornog odbora ne može biti član Turističkog vijeća niti Skupštine.

(3) Prijedloge kandidata za izbor članova Nadzornog odbora iz stavka (1) tačka a) ovog članka daju članovi

Skupštine vodeći računa da kandidati imaju visoku stručnu spremu.

(4) Nadzorni odbor iz redova svojih članova bira predsjednika i zamjenika.

#### **Članak 23.**

##### **(Sazivanje i odlučivanje u Nadzornom odboru)**

(1) Sjednicu Nadzornog odbora saziva i njenim radom rukovodi predsjednik Nadzornog odbora.

(2) Nadzorni odbor može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina članova Nadzornog odbora, a odluke donosi većinom glasova od ukupnog broja članova.

(3) Sva druga pitanja vezana za rad i odlučivanje Nadzornog odbora reguliraju se poslovnikom o radu koji donosi Nadzorni odbor.

#### **Članak 24.**

##### **(Radna tijela)**

(1) Skupština Turističke zajednice Kantona i Turističko vijeće mogu osnovati stalna i privremena radna i savjetodavna tijela (radne grupe, savjete, komisije i sl.), radi razmatranja određenog pitanja, te davanja mišljenja i prijedloga o značajnim pitanjima iz njihovog djelokruga.

(2) Skupština Turističke zajednice Kantona i Turističko vijeće, odlukom o osnivanju tijela iz stavka (1) ovog članka, utvrđuju sastav, djelokrug rada i druga pitanja vezana za njihov rad.

#### **Članak 25.**

##### **(Turistički ured)**

(1) Skupština Turističke zajednice Kantona može, shodno potrebi, osnovati turistički ured Turističke zajednice Kantona (u daljem tekstu: Turistički ured).

(2) U Turističkom uredu obavljaju se stručni i administrativni poslovi vezani za potrebe Turističke zajednice Kantona.

(3) Do donošenja odluke iz stavka (1) ovog članka, stručne i administrativne poslove vezane za potrebe Turističke zajednice Kantona obavlja Ministarstvo.

#### **Članak 26.**

##### **(Organizacija Turističkog ureda)**

(1) Djelokrug, unutarnju organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta Turističkog ureda utvrđuje Turističko vijeće na prijedlog voditelja Turističkog ureda, aktom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i poslova, kojim propisuje posebne uvjete u pogledu stručne spremlje, radnog iskustva, znanja jezika i drugih posebnih znanja i sposobnosti, koje moraju ispunjavati zaposleni u Turističkom uredu.

(2) Na radne odnose zaposlenih u Turističkom uredu primjenjuju se opći propisi o radu.

(3) Prijem zaposlenika u Turističkom uredu vrši se na temelju javnog natječaja odnosno javnog oglasa.

#### **Članak 27.**

##### **(Poslovi Turističkog ureda)**

(1) Turistički ured obavlja sljedeće poslove:

a) provodi zadatke utvrđene programom rada Turističke zajednice Kantona;

b) obavlja stručne i administrativne poslove u svezi s pripremanjem sjednica organa Turističke zajednice Kantona;

c) obavlja stručne i administrativne poslove u svezi s izradom i izvršavanjem akata organa Turističke zajednice Kantona;

d) obavlja pravne, financijske i knjigovodstvene poslove, kadrovske i opće poslove, radi evidencije i statističke podatke, utvrđene propisima i aktima Turističke

zajednice Kantona, koji nisu povjereni specijaliziranim pravnim ili fizičkim osobama;

e) izrađuje analize, informacije i druge materijale za potrebe organa Turističke zajednice Kantona;

f) predlaže sadržaj i prati izvršavanje programa rada i financijskog plana Turističke zajednice Kantona;

g) propagandu i promociju turističke ponude Tuzlanskog kantona;

h) turističko informativne djelatnosti (priprema i nabava promotivnih materijala i sl.);

i) obavlja i druge stručne i administrativne poslove koje mu odrede organi Turističke zajednice Kantona.

(2) Odlukom o osnivanju i organiziranju Turističkog ureda, te njegovim općim aktima, bliže se utvrđuju poslovi Turističkog ureda.

#### **Članak 28.**

##### **(Imenovanje voditelja Turističkog ureda)**

(1) Turistički ured ima voditelja koji se imenuje na četiri godine na temelju javnog natječaja i može biti ponovo imenovan, ali ne više od dva mandata.

(2) Turističko vijeće Turističke zajednice Kantona donosi odluku o načinu raspisivanja javnog natječaja kao kriterijima i postupku izbora najuspješnijeg kandidata za voditelja Turističkog ureda.

(3) Pored općih uvjeta voditelj Turističkog ureda mora ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:

a) da ima završen VII stupanj stručne spremlje: turističkog, ekonomskog, pravnog ili drugog smjera,

b) da ima tri godine radnog iskustva u struci od čega najmanje jednu na rukovodnim poslovima;

c) da mu pravomoćnom sudskom presudom ili rješenjem nije izricana mjera zabrane obavljanja poslova i rukovođenja.

(4) Sa imenovanim voditeljem Turističkog ureda predsjednik Turističkog vijeća zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme, sukladno Zakonu o radu i pravilniku. Radni odnos voditelja turističkog ureda traje do isteka roka na koji je izabran, odnosno njegovog razrješenja ili prestanka dužnosti iz drugih razloga.

(5) Voditelj Turističkog ureda i drugi radnici zaposleni u Turističkom uredu ne mogu biti predsjednici niti članovi skupštine ili turističkog vijeća niti jedne turističke zajednice.

#### **Članak 29.**

##### **(Odsutnost voditelja Turističkog ureda)**

(1) U slučaju da voditelj Turističkog ureda podnese ostavku, bude smijenjen od strane Turističkog vijeća, zabrani mu se rad na temelju pravomoćne sudske presude, kao i iz drugih razloga duže odsutnosti (duže teške bolesti ili smrti), predsjednik Turističkog vijeća će zastupati Turističku zajednicu Kantona, do izbora novog voditelja Turističkog ureda, ali ne duže od šest mjeseci.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka Predsjednik Turističkog vijeća može, neposredno rukovođenje radom Turističkog ureda, bez prenošenja ovlasti za zastupanje, povjeriti drugoj osobi, uz suglasnost Turističkog vijeća.

(3) Obim povjerenih poslova osobi iz stavka (2) ovog članka će se definirati odlukom Turističkog vijeća.

(4) Voditelja Turističkog ureda u slučaju kraće odsutnosti ili spriječenosti za rad zamjenjuje osoba koju odredi voditelj, uz prethodnu suglasnost Turističkog vijeća.

(5) Osoba koja zamjenjuje voditelja Turističkog ureda ima prava i dužnosti voditelja Turističkog ureda.

#### **Članak 30.**

##### **(Obveze voditelja Turističkog ureda)**

(1) Voditelj Turističkog ureda organizira i rukovodi radom i poslovanjem Turističkog ureda i u granicama



utvrđenih ovlaštenja odgovoran je za poslovanje Turističke zajednice Kantona.

(2) Voditelj Turističkog ureda:

- a) provodi odluke Skupštine i Turističkog vijeća;
  - b) organizira izvršenje zadataka Turističke zajednice Kantona;
  - c) zastupa Turističku zajednicu Kantona i poduzima pravne radnje u ime i za račun Turističke zajednice Kantona;
  - d) zastupa Turističku zajednicu Kantona u svim postupcima pred sudovima, upravnim i drugim državnim tijelima, te pravnim osobama s javnim ovlaštenjima;
  - e) odgovoran je za namjensko trošenje sredstava koja se vode u Turističkoj zajednici Kantona;
  - f) usklađuje materijalne i druge uvjete rada Turističkog ureda i brine se da poslovi i zadaci budu na vrijeme i kvalitetno obavljani, sukladno odlukama, zaključcima i programu rada Turističke zajednice Kantona i njenih organa;
  - g) predlaže zapošljavanje zaposlenika u Turističkom uredu;
  - h) odlučuje o raspoređivanju zaposlenika na određena radna mjesta, te o prestanku rada, sukladno aktu o organizaciji i sistematizaciji Turističkog ureda, kojeg usvaja Turističko vijeće;
  - i) upozorava organe Turističke zajednice Kantona na nezakonitost njihovih odluka;
  - j) odlučuje o službenim putovanjima zaposlenika;
  - k) odlučuje o korištenju osobnih automobila u službene svrhe i o korištenju sredstava reprezentacije;
  - l) predlaže organizaciju i sistematizaciju Turističkog ureda, kao i druge opće akte neophodne za funkcioniranje Turističkog ureda;
  - m) ako ocijeni da je to potrebno i svrsishodno i u cilju izvršavanja zadataka Turističke zajednice Kantona predlaže Turističkom vijeću povjeravanje pojedinih stručnih poslova trećim osobama;
  - n) potpisuje poslovnu dokumentaciju Turističke zajednice Kantona;
  - o) zajedno sa predsjednikom Turističkog vijeća priprema sjednice Turističkog vijeća i Skupštine;
  - p) podnosi Turističkom vijeću izvješće o svom radu i o radu Turističkog ureda, te predlaže mjere za unapređenje organizacije rada Turističkog ureda;
  - q) daje punomoći i prokuru sukladno svojim ovlaštenjima;
  - r) rješava u I. stupnju o pravima, obvezama i odgovornostima zaposlenika Turističkog ureda
  - s) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, aktima i odlukama Turističke zajednice.
- (3) Voditelj turističkog ureda za svoj rad odgovoran je Turističkom vijeću.

### Članak 31.

#### (Prijevremeno razrješenje voditelja)

- (1) Voditelj Turističkog ureda može biti razriješen i prije isteka vremena na koje je imenovan:
- a) na osobni zahtjev;
  - b) ako zbog neizvršenja ili nemarnog vršenja dužnosti Turistička zajednica Kantona nije mogao izvršiti zadatke, ili je izvršenje zadataka bilo znatno otežano;
  - c) ako je usljed nezakonitog, nesavjesnog ili nepravilnog rada ili zbog prekoračenja ovlaštenja nastala ili mogla nastati veća šteta;
  - d) u drugim opravdanim slučajevima (neusvajanje izvješća o radu, teža bolest, i dr.).
- (2) Prijedlog za pokretanje postupka za razrješenje voditelja Turističkog ureda mogu podnijeti Skupština Turističke zajednice Kantona, 1/3 članova Turističkog vijeća i osnivač, odnosno Ministarstvo.

(3) Voditelja Turističkog ureda razrješava Turističko vijeće većinom glasova prisutnih članova.

(4) U postupku prijevremenog razrješenja voditelju Turističkog ureda se mora omogućiti izjašnjenje o razlozima za razrješenje i utvrditi relevantne činjenice kojima se dokazuje postojanje razloga za prijevremeno razrješenje.

(5) Voditelj Turističkog ureda ima pravo prigovora Turističkom vijeću na odluku o razrješenju u roku od 15 dana od dana prijeme odluke.

### Članak 32.

#### (Financijsko poslovanje)

- (1) Turistička zajednica Kantona nastupa u pravnom prometu samostalno, u svoje ime i za svoj račun.
- (2) Za obveze u pravnom prometu Turistička zajednica Kantona odgovara cjelokupnom svojom imovinom.
- (3) Financijsko-materijalno poslovanje Turističke zajednice Kantona vodi se po propisima koji uređuju računovodstvo neprofitnih organizacija.
- (4) Vlada Kantona ne odgovara za obveze Turističke zajednice Kantona

### Članak 33.

#### (Godišnji program rada i financijski plan)

- (1) Turistička zajednica je obvezna koristiti raspoloživa financijska sredstva sukladno programu rada i financijskom planu.
- (2) Prijedlog programa rada i prijedlog financijskog plana za narednu godinu, Turističko vijeće Turističke zajednice Kantona podnosi Skupštini do kraja studenog tekuće godine.
- (3) Skupština Turističke zajednice Kantona je dužna do kraja tekuće godine donijeti program rada i financijski plan za narednu godinu.

### Članak 34.

#### (Sadržaj programa rada i financijskog plana)

- (1) Godišnji program rada i financijski plan Turističke zajednice Kantona obvezno sadrže sve pojedinačno utvrđene planirane zadatke i potrebna financijska sredstva za njihovo izvršenje.
- (2) Prijedlog programa rada i financijskog plana iz stavka (1) ovog članka, obvezno se dostavlja na razmatranje članovima Skupštine osam dana prije održavanja sjednice na kojoj se isti donose.
- (3) Skupština Turističke zajednice Kantona donosi godišnji program rada i financijski plan uz prethodnu suglasnost Ministarstva.
- (4) Tijekom godine Turistička zajednica Kantona može mijenjati i dopunjavati svoj program rada i godišnji financijski plan.
- (5) Ako tijekom godine dođe do odstupanja od utvrđenog programa rada i financijskog plana Turistička zajednica Kantona je dužna donijeti izmjene, odnosno dopune programa rada i financijskog plana.
- (6) Izmjene programa rada i financijskog plana iz stavaka (4) i (5) ovog članka obavljaju se na način i prema postupku kojim se donosi program rada i financijski plan.

### Članak 35.

#### (Godišnje financijsko izvješće)

- (1) Skupština Turističke zajednice Kantona je dužna do kraja ožujka tekuće godine usvojiti godišnje financijsko izvješće za prethodnu godinu.
- (2) Prijedlog godišnjeg financijskog izvješća za prethodnu godinu Turističko vijeće podnosi Skupštini do kraja veljače tekuće godine.
- (3) Godišnje financijsko izvješće za prethodnu godinu Turistička zajednica Kantona dužna je dostaviti Ministarstvu.

(4) Godišnje financijsko izvješće obvezno sadrži podatke o izvršenju programom rada pojedinačno utvrđenih zadataka, izdacima njihovog izvršenja, izdacima za poslovanje Turističkog ureda i rad organa Turističke zajednice Kantona, ostvarenju prihoda po izvorima, financijskom rezultatu poslovanja, usporedbu financijskog plana i njegovog ostvarenja s obrazloženjem odstupanja, analizu i ocjenu izvršenja programa, te procjenu učinka poduzetih aktivnosti na razvoj turizma, kao i nalaz ovlaštene revizorske kuće.

(5) U financijskom planu Turističke zajednice može se izdvojiti dio prihoda kao neposredna sredstva (tekuća rezerva), koja se koristi cijele godine za nepredviđene ili nedovoljno predviđene poslove i zadatke, a koji se financiraju iz financijskog plana Turističke zajednice.

(6) Sredstvima tekuće rezerve raspolaže Turističko vijeće.

(7) Prijedlog godišnjeg financijskog izvješća mora se staviti na uvid članovima Skupštine osam dana prije razmatranja na Skupštini Turističke zajednice Kantona.

#### **Članak 36.**

##### **(Odgovornost za izvršenje)**

(1) Za izvršenje programa rada i godišnjeg financijskog plana odgovorno je Turističko vijeće i voditelj Turističkog ureda.

(2) Naredbodavac za izvršenje programa rada i financijskog plana je Turističko vijeće i voditelj Turističkog ureda.

#### **Članak 37.**

##### **(Prihodi)**

(1) Prihodi Turističke zajednice Kantona su:

- a) boravišna taksa,
- b) članski doprinos,
- c) prihodi od obavljanja privrednih djelatnosti iz članka 3. stavka (2) Zakona o turističkim zajednicama ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/15).

(2) Osim prihoda iz stavka (1) ovog članka Turistička zajednica Kantona može ostvarivati prihode i iz :

- a) proračuna, na temelju posebnih programa,
- b) dobrovoljnih priloga i darova,
- c) imovine u vlasništvu i sl.

(3) Turistička zajednica Kantona se može, na temelju posebne odluke Turističkog vijeća, financijski zaduživati u cilju realizacije programa rada i financijskog plana, ali ukupna vrijednost zaduženja ne smije prelaziti 50% financijskim planom predviđenih prihoda.

(4) Višak prihoda nad rashodima koristi se u svrhu unapređenja turističkog područja Turističke zajednice Kantona.

#### **Članak 38.**

##### **(Transakcijski računi)**

Turistička zajednica Kantona ima račune kod poslovnih banaka na kojima se vode njena novčana sredstva.

#### **Članak 39.**

##### **(Stjecanje imovine)**

(1) Turistička zajednica Kantona može stjecati pokretne stvari, nekretnine i imovinska prava.

(2) Turističko vijeće upravlja imovinom Turističke zajednice Kantona s pažnjom dobrog i savjesnog privrednika.

(3) Za nabavu, otuđenje i opterećenje nekretnina Turističke zajednice Kantona Turističko vijeće je dužno tražiti prethodnu suglasnost Skupštine Turističke zajednice Kantona i Vlade Kantona.

(4) Imovina osigurana od strane Kantona, koju koristi Turistička zajednica Kantona, je imovina Kantona.

(5) Ministarstvo vrši nadzor nad zakonitošću raspolaganja imovinom koju koristi Turistička zajednica Kantona.

#### **Članak 40.**

##### **(Javnost rada)**

(1) Rad Turističke zajednice je javan.

(2) Javnost rada Turističke zajednice osigurava se i ostvaruje dostavom pisanih materijala i putem sjednica organa Turističke zajednice, objavom na oglasnoj ploči, pozivanjem na sjednice predstavnika sredstava javnog informiranja ili na drugi prikladan način.

(3) Predsjednik Turističkog vijeća i voditelj Turističkog ureda odgovorni su za redovito, potpuno i, po obliku i sadržaju, pristupačno informiranje javnosti o radu Turističke zajednice.

#### **Članak 41.**

##### **(Poslovna tajna)**

(1) Poslovnu tajnu Turističke zajednice Kantona čine isprave i podaci, čije bi odavanje neovlaštenom licu bilo protivno poslovanju Turističke zajednice ili štetilo interesima i poslovnom ugledu Turističke zajednice Kantona.

(2) Predsjednik Turističkog vijeća i voditelj Turističkog ureda određuju koje isprave i podaci su poslovna tajna, kao i ostala pitanja u svezi s poslovnom tajnom.

(3) Poslovnu tajnu dužni su čuvati svi članovi i zaposleni u Turističkoj zajednici Kantona, koji na bilo koji način saznaju za ispravu ili podatak koji je utvrđen kao poslovna tajna.

(4) Povreda odredaba ovog statuta, koja se odnosi na poslovnu tajnu, teža je povreda radne dužnosti.

(5) U ugovoru o radu će se regulirati pitanje čuvanja poslovne tajne za vrijeme i nakon prestanka radnog odnosa.

#### **Članak 42.**

##### **(Raspuštanje organa)**

Vlada Kantona može donijeti odluku o raspuštanju Skupštine Turističke zajednice Kantona sukladno zakonu.

#### **Članak 43.**

##### **(Statut i drugi opći akti)**

(1) Turistička zajednica ima statut i druge opće akte (pravilnici, odluke, poslovnici i dr.).

(2) Opći akti moraju biti u suglasnosti sa odredbama zakona i ovog statuta.

(3) U slučaju nesuglasnosti općih akata sa statutom primjenjivat će se odgovarajuće odredbe statuta.

(4) Ocjenu suglasnosti općih akata sa statutom daje Skupština Turističke zajednice Kantona.

(5) Kada utvrdi da opći akt nije u suglasnosti sa statutom, Skupština Turističke zajednice Kantona svojom odlukom ukida ili poništava taj akt, odnosno njegove pojedine odredbe.

(6) Tumačenje općih akata daje organ koji ih je donio.

#### **Članak 44.**

##### **(Stupanje na snagu statuta i drugih općih akata)**

(1) Statut stupa na snagu danom donošenja, a objavljuje se u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

(2) Opći akti Turističke zajednice oglašavaju se na oglasnoj ploči Turističke zajednice.

(3) Opći akti stupaju na snagu na dan utvrđen tim aktom, ali ne prije dana objavljivanja na mjestu predviđenom za oglašavanje.



**Članak 45.****(Donošenje statuta i drugih općih akata)**

(1) Statut donosi Skupština Turističke zajednice Kantona većinom glasova svih predstavnika obveznih članova u Skupštini, uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

(2) Poslovnik o radu Skupštine donosi Skupština Turističke zajednice Kantona većinom glasova prisutnih predstavnika.

(3) Ostale opće akte donosi Turističko vijeće, na prijedlog predsjednika ili na vlastitu inicijativu, a opće akte koji se odnose na Turistički ured, na prijedlog voditelja Turističkog ureda.

**Članak 46.****(Izmjene i dopune statuta)**

(1) Odluka o izmjenama i dopunama statuta donosi se u postupku i na način određen za donošenje statuta.

(2) Inicijativu za izmjene i dopune statuta može podnijeti Turističko vijeće ili najmanje deset članova Skupštine.

(3) Nacrt odluke o izmjenama i dopunama statuta dostavlja se predstavnicima u Skupštini radi davanja primjedbi i prijedloga.

(4) Primjedbe i prijedlozi na nacrt odluke o izmjenama i dopunama Statuta dostavljaju se Turističkom vijeću, u roku od osam dana od dana prijema nacrta.

(5) Nakon razmatranja primjedbi i prijedloga na nacrt odluke, Turističko vijeće utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta, dostavlja ga Ministarstvu radi dobijanja suglasnosti, te ga upućuje Skupštini na donošenje.

**Članak 47.****(Drugi opći akti)**

Drugi opći akti Turističke zajednice Kantona su:

- pravilnik o računovodstvu i financijskom poslovanju;
- pravilnik o radu,
- pravilnik o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,
- pravilnik o plaćama i drugim osobnim primanjima zaposlenika;
- drugi akti sukladno zakonu i drugim propisima.

**Članak 48.****(Dodjela priznanja i nagrada)**

(1) Posebno zaslužnim pojedincima i organizacijama za promoviranje i razvoj turističke djelatnosti Turistička zajednica Kantona može uručiti priznanja i nagrade.

(2) Odluku o vrstama priznanja, kriterijima za dodjelu i imenovanju komisije za provođenje izbora dobitnika i dodjelu priznanja donosi Turističko vijeće.

**PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE****Članak 49.**

Turističko vijeće je dužno donijeti opće akte sukladno odredbama ovog statuta u roku od mjesec dana od dana objavljivanja statuta.

**Članak 50.**

Stupanjem na snagu ovog statuta prestaje važiti Statut Turističke zajednice Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 12/11).

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
Turistička zajednica  
Broj: 193/16  
Tuzla, 12.07.2016. godine

P R E D S J E D N I K  
SKUPŠTINE TURISTIČKE  
ZAJEDNICE  
Majid Porobić, v.r.

**217**

Komisija za koncesije Tuzlanskog kantona, na 257. sjednici održanoj dana 20.02.2017.godine, razmatrajući prijedlog Ugovora o obnovi Ugovora o koncesiji za korištenje vode iz izvorišta „Studešnica“ i „Krabašnica“ u općinskom sustavu vodosnabdijevanja Banovića, koji treba da zaključe Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Tuzlanskog kantona i JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Banovići, na temelju članka 15., a u svezi sa člankom 27. Zakona o koncesijama („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13, 11/14 i 12/16), članaka 11., 12., 13. i 14. Pravila Komisije za koncesije Tuzlanskog kantona i točki 3. glava II Dokumenta o politici dodjele koncesija na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 7/06), donosi sljedeću

**O D L U K U**

ODOBRAVA SE Prijedlog Ugovora o obnovi Ugovora o koncesiji za korištenje vode iz izvorišta „Studešnica“ i „Krabašnica“ u općinskom sustavu vodosnabdijevanja Banovića, koji treba da zaključe Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Tuzlanskog kantona i JP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Banovići.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
T U Z L A N S K I K A N T O N  
- Komisija za koncesije  
Tuzlanskog kantona -  
Broj: 20/1-14-3483-2/17  
Tuzla, 20.02.2017. godine

Predsjednik komisije  
Nihad Sinanović, v.r.

**218**

Uvidom u objavljeni Proračun Tuzlanskog kantona za 2017. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 4/17) utvrđeno je da je došlo do tehničke greške na potrošačkom mjestu 15030008- Općinski sud Srebrenik, te se daje

**ISPRAVKA****Proračuna Tuzlanskog kantona za 2017. godinu**

U Proračunu Tuzlanskog kantona za 2017. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 4/17) u članku 3., na stranici broj 202, u dijelu razdjela 15 glava 03 u koloni potrošačko mjesto, umjesto „0008“ treba da stoji „0009“, a na stranici broj 260, u dijelu razdjela 15 glava 03 u koloni potrošačko mjesto, umjesto „0008“ u svim redovima treba da stoji „0009“.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
T U Z L A N S K I K A N T O N  
MINISTARSTVO FINANSIJA  
Broj: 07/1-14-7038/17  
Tuzla, 16.03.2017. godine

MINISTAR  
Jakub Suljkanović,  
dipl. ecc, v.r.





**"Službene novine Tuzlanskog kantona"****broj: 5/2017****SADRŽAJ**

<b>SKUPŠTINA</b>		190. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Humci“ Humci, Čelić, broj: 02/1-34-36333/16 od 17.02.2017. godine	498
175. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o visokoj naobrazbi		191. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Orahovica“ Orahovica Donja, Gračanica, broj: 02/1-38-5047/17 od 17.02.2017. godine	498
<b>SKUPŠTINA</b>		192. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Bašigovci“ Bašigovci, Živinice, broj: 02/1-38-5047-1/17 od 17.02.2017. godine	499
176. Uredba o načinu postupanja sa trajno oduzetim predmetima i robom u inspekcijском postupku, broj: 02/1-05-4289/17 od 17.02.2017. godine	482	193. Rješenje o privremenom imenovanju predsjednika Školskog odbora JU Osnovna škola „Puračić“ Puračić, Lukavac, broj: 02/1-34-5047-5/17 od 17.02.2017. godine	499
177. Sporazum o utvrđivanju osnovice za obračun plaće radnika u srednjim školama, broj: 02/1-14-4715-3/17 od 23.02.2017. godine	485	194. Rješenje o privremenom imenovanju predsjednika Školskog odbora JU Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“ Zelinja Donja, Gradačac, broj: 02/1-38-5047-6/17 od 17.02.2017. godine	499
178. Sporazum o utvrđivanju osnovice za obračun plaće radnika u srednjim školama, broj: 02/1-14-4715-2/17 od 23.02.2017. godine	485	195. Rješenje o razrješenju predsjednika Školskog odbora JU Gimnazija „Ismet Mujezinović“ Tuzla, broj: 02/1-34-3740-1/16 od 17.02.2017. godine	499
179. Odluka o Jedinstvenoj listi ortopedskih i drugih pomagala, broj: 02/1-37-31611-2/16 od 17.02.2017. godine	486	196. Rješenje o privremenom imenovanju predsjednika Školskog odbora JU Gimnazija „Ismet Mujezinović“ Tuzla, broj: 02/1-34-3740-2/16 od 17.02.2017. godine	500
180. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“ – potrošačka jedinica 11050001, broj: 02/1-14-4042/17 od 10.02.2017. godine (Minist. prost. uređ. i zašt.okol.)	496	197. Rješenje o razrješenju člana Školskog odbora JU Srednja medicinska škola Tuzla, broj: 02/1-34-23460-1/16 od 17.02.2017. godine	500
181. Odluka o izmjeni Odluke o imenovanju Komisije za izradu Programa javnih investicija Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-34-490/17 od 10.02.2017. godine	496	198. Rješenje o imenovanju člana Školskog odbora JU Srednja medicinska škola Tuzla, broj: 02/1-34-23460-2/16 od 17.02.2017. godine	500
182. Rješenje o razrješenju člana Upravnog odbora Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-37-30750-3/16 od 17.02.2017. godine	496	199. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja mašinska škola Tuzla, broj: 02/1-34-36275/16 od 17.02.2017. godine	500
183. Rješenje o privremenom imenovanju članova Upravnog odbora Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-37-30750-4/16 od 17.02.2017. godine	496	200. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja rudarska škola Tuzla, broj: 02/1-38-5047-4/17 od 17.02.2017. godine	501
184. Rješenje o imenovanju člana Upravnog odbora Javne ustanove Centar za rehabilitaciju ovisnika o psihoaktivnim supstancama, broj: 02/1-05-39115-3/16 od 17.02.2017. godine	497	201. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Srednja muzička škola Tuzla, broj: 02/1-38-5047-7/17 od 17.02.2017. godine	501
185. Rješenje o imenovanju Upravnog odbora Javne ustanove Univerzitet u Tuzli iz reda osnivača, broj: 02/1-38-6495/17 od 17.02.2017. godine	497	202. Rješenje o razrješenju člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Hasan Kikić“ Gradačac, broj: 02/1-34-29871-1/16 od 17.02.2017. godine	501
186. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Lipnica“ Lipnica, Tuzla, broj: 02/1-34-36230/16 od 17.02.2017. godine	497	203. Rješenje o imenovanju člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola „Hasan Kikić“ Gradačac, broj: 02/1-34-29871-2/16 od 17.02.2017. godine	501
187. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Breške“ Breške, Tuzla, broj: 02/1-34-35553/16 od 17.02.2017. godine	497	204. Rješenje o razrješenju člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Srebrenik, broj: 02/1-34-35977-1/16 od 17.02.2017. godine	502
188. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Jala“ Tuzla, broj: 02/1-38-5047-2/17 od 17.02.2017. godine	498	205. Rješenje o imenovanju člana Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Srebrenik, broj: 02/1-34-35977-2/16 od 17.02.2017. godine	502
189. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Husino“ Tuzla, broj: 02/1-38-5047-3/17 od 17.02.2017. godine	498	206. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Lukavac, broj: 02/1-34-36238/16 od 17.02.2017. godine	502

207. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Gračanica, broj: 02/1-34-36642/16 od 17.02.2017. godine 502
208. Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-37-3874-2/17 od 20.02.2017. godine 502

**MINISTARSTVO FINANCIJA**

209. Rješenje o unutarnjoj preraspodjeli rashoda u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine, broj: 07/1-14-4688/17 od 14.02.2017. godine (Ministarstvo trgovine, turizma i saobraćaja) 511

**MINISTARSTVO NAOBRAZBE, ZNANOSTI, KULTURE I ŠPORTA**

210. Pravilnik o izmjeni Pravilnika o postupku osnivanja, sastavu i načinu rada vijeća roditelja u osnovnim školama, broj: 10/1-38-034691-6/16 od 27.02.2017. godine 512
211. Pravilnik o izmjeni Pravilnika o postupku osnivanja i načinu rada vijeća roditelja u srednjim školama, broj: 10/1-38-034691-4/16 od 27.02.2017. godine 512
212. Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o povredama discipline, postupku za utvrđivanje disciplinske odgovornosti učenika, naknadi pričinjene materijalne štete, trajanju izrečene odgojno-disciplinske mjere, ublažavanju i ukidanju, te posljedičnom odnosu na ocjene iz vladanja učenika u osnovnoj školi, broj: 10/1-38-034692-4/16 od 27.02.2017. godine 512
213. Izmjena Nastavnog plana i programa za prvi (I) razred devetogodišnje osnovne škole, broj: 10/1-38-6310-2/17 od 07.03.2017. godine 512
214. Izmjena Nastavnog plana i programa za drugi (II) razred devetogodišnje osnovne škole, broj: 10/1-38-6310-1/17 od 07.03.2017. godine 513

**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA**

215. Rješenje o izmjenama Rješenja o imenovanju doktora medicine ovlaštenih za utvrđivanje vremena i uzroka smrti osoba umrlih izvan zdravstvene ustanove na području Tuzlanskog kantona, broj: 13/1-37-30310-6/16 od 17.02.2017. godine 513

**TURISTIČKA ZAJEDNICA TUZLANSKOG KANTONA**

216. Statut Turističke zajednice Tuzlanskog kantona, broj: 193/16 od 12.07.2016. godine 514

**KOMISIJA ZA KONCESIJE**

217. Odluka, broj: 20/1-14-3484-2/12 od 20.02.2017. godine (korištenje vode iz izvorišta „Studešnica“ i „Krabašnica“) 521

**MINISTARSTVO FINANCIJA**

218. ISPRAVKA Proračuna Tuzlanskog kantona za 2017. godinu 521

**OGLASNI DIO****OGLAS O STEČAJNOM POSTUPKU**

70. Rješenje Općinskog suda u Tuzli, broj: 32 0 St 118332 01 St od 06.03.2017. godine („Stečajna masa Kreditne banke“ d.d. Tuzla u stečaju) I

**OGLAS O POSTAVLJENJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA**

71. Oglas Općinskog suda u Tuzli o postavljanju privremenog zastupnika protivniku predlagača i to Kantonalni zavod za pružanje pravne pomoći Tuzla (broj: 32 0 V 263662 16 V) II
72. Oglas Općinskog suda u Živinicama o postavljanju privremenog zastupnika u osobi Munibu Halilčević, advokatu iz Živinica (broj: 33 0 P 072674 17 P) II
73. Oglas Opštinskog suda u Gračanici o postavljanju privremenog zastupnika u ličnosti Amire Trajanovski, advokata iz Tuzle (broj: 27 0 P 031286 15 P) II

**OGLAŠAVANJE DOKUMENATA NEVAŽEĆIM**

74. Oglas o oglašavanju indeksa nevažećim na ime Edina Ibrahimović II



# SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA

## OGLASNI DIO

Oglasi se objavljuju na jeziku i pismu kako je dostavljeno Službi Skupštine Tuzlanskog kantona za objavu

### OGLAS O STEČAJNOM POSTUPKU

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
OPĆINSKI SUD U TUZLI  
Broj: 32 0 St 118332 01 St  
Tuzla: 06.03.2017. godine

Općinski sud u Tuzli, stečajno vijeće sastavljeno od sudija Radmile Simić kao predsjednika vijeća, Biljane Novak i Sadije Brković, kao članova vijeća, postupajući u stečajnom postupku nad stečajnom masom „Kreditne banke“ d.d. Tuzla u stečaju, ulica Maka Dizdara-7 B-12, dana 06.03.2017. godine donio je sljedeće:

### RJEŠENJE

ZAKLJUČUJE SE stečajni postupak stečajnog dužnika „Stečajna masa Kreditne banke“ d.d. Tuzla u stečaju.

Rješenje o zaključenju stečajnog postupka objavit će se u Službenim novinama Federacije BiH i Službenim novinama TK, kao i na oglasnoj ploči suda.

Po isteku dva radna dana od objave pravosnažnosti ovog rješenja u Službenim novinama F BiH i Službenim novinama TK rješenje će se dostaviti Općinskom sudu Tuzla - Odjeljenje registra pravnih lica radi brisanja stečajnog dužnika iz sudskog registra.

Sudija  
Biljana Novak  
70

### OGLAS O POSTAVLJENJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
OPĆINSKI SUD U TUZLI  
Broj: 32 0 V 263662 16 V  
Tuzla, 02.02.2017. godine

### OGLAS

o postavljanju privremenog zastupnika  
protivniku predlagača

Općinski sud u Tuzli, sudija Šejla Čatić, u vanpamičnom predmetu predlagača JP Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo,

Podružnica Termoelektrana „Tuzla“ Tuzla, protiv protivnika predlagača Aličić Osmana Emina, Aličić Osmana Kade, Aličić Alije Zlatke, Jahić rođ. Tinjić Derve, Baltić Osmana Hasibe, Tinjić Alage Osmana, Omerefendić Mustafe Ajiše, Topić Mustafe Abde, Tinjić Osmana Husejna, Azapagić rođ. Tinjić Kade, Tinjić Osmana Nure, Aličić Mahmuta Osmana, Huskić rođ. Mršić Emine, Mršić-Alihodžić Mehmeda Idriza, Mršić-Alihodžić Mehmeda Mejre, Piskić rođ. Atić Zade, Prozorac rođ. Atić Hašima Ajše, Serdarević Hašima Safeta, Serdarević Hašima Ibrahim, Serdarević Hašima Abdurahmana, Serdarević Hašima Ajše, Atić Dauta Rizaha, Atić Dauta Zihnije, Atić Dauta Dauta, Aličić rođ. Džafić Hate, Mekić rođ. Atić Kade, Aličić Pašana Ekrema, Aličić rođ. Sadić Zumre, Aličić Salke Hamze, Mehmedinović rođ. Aličić Fate, Atić Mehe Muharema, Atić Mehe Osmana, Atić Mehe Izeta, Atić Mehe Emire, Atić Mehe Raseme, Atić Mehe Sene, Aličić Pašana Husejna, Aličić Mustafe zv. Džemo Rasima, Divković Mate Mije, Tinjić rođ. Hadžić Munire, Atić Mehmeda Šefkije, Redžić Husejna Hase, Tinjić Derima Muharema, Hadžalić rođ. Tinjić Sajme, Kamenjčić rođ. Tinjić Dike, Tinjić Čazima Kadre, Tinjić Čazima Mustafe, Aličić rođ. Čavalić Sulejmana Mejre, svi nepoznatog boravišta i Atić Salha Vedreta iz Tuzle, ul. Kristijana Krekovića broj 7, radi određivanja naknade za eksproprisane nekretnine, postavio je protivnicima predlagača Aličić Osmana Eminu, Aličić Osmana Kadi, Aličić Alije Zlatki, Jahić rođ. Tinjić Dervi, Baltić Osmana Hasibi, Tinjić Alage Osmanu, Omerefendić Mustafe Ajiši, Topić Mustafe Abdi, Tinjić Osmana Husejnu, Azapagić rođ. Tinjić Kadi, Tinjić Osmana Nuri, Aličić Mahmuta Osmanu, Huskić rođ. Mršić Emini, Mršić-Alihodžić Mehmeda Idrizu, Mršić-Alihodžić Mehmeda Mejri, Piskić rođ. Atić Zadi, Prozorac rođ. Atić Hašima Ajši, Serdarević Hašima Safetu, Serdarević Hašima Ibrahimu, Serdarević Hašima Abdurahmanu, Serdarević Hašima Ajši, Atić Dauta Rizahu, Atić Dauta Zihniji, Atić Dauta Dautu, Aličić rođ. Džafić Hati, Mekić rođ. Atić Kadi, Aličić Pašana Ekremu, Aličić rođ. Sadić Zumri, Aličić Salke Hamzi, Mehmedinović rođ. Aličić Fat, Atić Mehe Muharemu, Atić Mehe Osmanu, Atić Mehe Izetu, Atić Mehe Emiri, Atić Mehe Rasemi, Atić Mehe Seni, Aličić Pašana Husejnu, Aličić Mustafe zv. Džemo Rasimu, Divković Mate Miji, Tinjić rođ. Hadžić Muniri, Atić Mehmeda Šefkiji, Redžić Husejna Hasi, Tinjić Derima Muharemu, Hadžalić rođ. Tinjić Sajmi, Kamenjčić rođ. Tinjić Diki, Tinjić Čazima Kadri, Tinjić Čazima Mustafa i Aličić rođ. Čavalić Sulejmana Mejri i to Kantonalni zavoda za pružanje pravne pomoći Tuzla, a na osnovu člana 296. stav 2. tačka 4. Zakona o parničnom postupku, jer je boravište protivnika predlagača nepoznato, a redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika protivnicima predlagača trajao bi dugo, tako da bi mogle nastati štetne posljedice za predlagača.

Privremeni zastupnik zastupat će protivnike predlagača u ovom postupku sve dok se protivnici predlagača ili njihovi punomoćnici ne pojave pred sudom, odnosno dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staraoca.

Sudija  
Šejla Čatić

71



BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
OPĆINSKI SUD U ŽIVINICAMA  
Broj: 33 0 P 072674 17 P  
Živinice, 09.02.2017. godine

OPĆINSKI SUD U ŽIVINICAMA, sudija Luciji Tadić, u pravnoj stvari tužitelja Kasima Čehajić sin Asima iz Višće. Općina Živinice, zastupanog po punomoćniku Zurijeti Salkanović, advokatu iz Živinic, protiv tužene Mulugeta Tefera Konjitić kći Mulugeta Tefera, iz San Hoze, USA, sada nepoznatog boravišta, radi razvoda braka, van ročišta dana 09.02.2017. godine, donio je sljedeći

## O G L A S

Rješenjem ovog suda broj: 33 0 P 072674 17 P od 02.02.2017. godine, na osnovu člana 296., 297. i 298. Zakona o pamičnom postupku FBiH, postavljen je privremeni zastupnik tuženoj Mulugeta Tefera Konjitić kći Mulugeta Tefera, iz San Hoze, USA, sada nepoznate adrese, u osobi Munibu Halilčević advokatu iz Živinic, a u predmetu spora koji se vodi kod ovog suda po tužbi tužitelja Kasima Čehajić sin Asima iz Višće. Općina Živinice, zastupanog po punomoćniku Zurijeti Salkanović, advokatu iz Živinic, radi razvoda braka.

Istim rješenjem je određeno da će privremeni zastupnik zastupati tuženu u postupku sve dok se tužena ili njen punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je tuženu postavio staraoca.

S U D I J A  
Lucija Tadić  
72

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
OPŠTINSKI SUD U GRAČANICI  
Broj: 27 0 P 031286 15 P  
Gračanica, 07.03.2017. godine

## O G L A S

Opštinski sud u Gračanici, sudija mr. Milica Đurić, u pravnoj stvari tužilaca; 1. Mujčić Muje, sina Alije, 2. Mujčić Nihada, sina Alije i 3. Kišić rođeno Mujčić Tíme, kćeri Alije, svi iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, zastupani po punomoćniku Reljić Dragi, advokatu iz Tuzle, protiv tuženih; 1. Ibrišević Mustafa, sina Muje iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, 2. Hatemić rođeno Ibrišević Raze, kćeri Muje iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, 3. Hasinović rođeno Ibrišević Hazbe, kćeri Muje iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, 4. Mahmutović rođeno Ibrišević Mejre, kćeri Muje iz Donje Orahovice, Bajiči bb, opština Gračanica, 5. Ibrišević Šabana, sina Muje iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, svi zastupani po punomoćniku Helić Hajrudinu, advokatu iz Gračanice, 6. Kišić Mirsada iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, na adresi Tržaska cesta 28, 1360 Vrhnika Slovenija, 7. Kišić Muharema iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, na adresi Gradišće 13 B, 1360 Vrhnika Slovenija, 8. Sirčo Hajrudina, sina Ibrahima iz Sarajeva, Ul. Šerifa Loje 23, 9. Humić Rane, kćeri Mustafe iz Sarajeva, Ul. Hamdije Kreševljakovića 28, 10. Humić Nađe, kćeri Mustafe, adresa nepoznata, 11. Humić Ibrahima, sina Husejna iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, 12. Humić Hajrudina, sina Husejna iz Gračanice, Hajdarovac bb, 13. Humić Almira, sina Hasana iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, 14. Hodžić rođeno Humić Alme, kćeri Hasana iz Dobošnice, Centar bb, opština Lukavac, 15. Memić rođeno Humić Aurele, kćeri Hasana iz Lukavca, Ul. Armije BiH br. D5/17, 16. Humić Bekira, sina Husejna iz Donje Orahovice, Rijeka bb, opština Gračanica, 17. Gazibegović rođeno Karić Nure, kćeri

Taiba, adresa nepoznata, 18. Karić Husejna, sina Taiba iz Donje Orahovice, Karići bb, opština Gračanica, 19. Šako rođeno Humić Zehre, kćeri Husejna iz Gračanice, Ul. Patriotske lige 57 i 20. Ibrišević Elvira, sina Mustafe iz Donje Orahovice, opština Gračanica, koga zastupa punomoćnik Helić Hajrudin, advokat iz Gračanice, radi ustanovljenja prava služnosti puta, otvaranja nužnog prolaza, v.s. 11.000,00 KM,

- tuženim Gazibegović rođeno Karić Nuri, kćeri Taiba i Humić Nađi, kćeri Mustafe, sada nepoznate adrese prebivališta, postavlja se privremeni zastupnik u ličnosti advokata Trajanovski Amire iz Tuzle, po osnovu člana 296 stav 1 i 2 tačka 4 Zakona o pamičnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: ZPP), pošto je tuženim nepoznata adresa prebivališta i nemaju punomoćnika, a redovan postupak oko postavljanja zakonskog zastupnika trajao bi dugo, tako da bi za stranke mogle nastupiti štetne posljedice.

Privremeni zastupnik zastupaće tužene u postupku, sve dok se tužene ili njihov punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je postavio staratelja (član 297 ZPP).

S U D I J A  
mr. Milica Đurić  
73

## OGLAŠAVANJE DOKUMENATA NEVAŽEĆIM

Oglašava se nevažećim indeks na ime Edina Ibrahimović iz Tuzle, izdat 2006. godine od strane Medicinskog fakulteta u Tuzli – Visoka zdravstvena škola, broj: I-175/06-V.

74



